

Додаток 1
до Антикорупційної програми Державної
установи «Центр психіатричної допомоги та
професійного психофізіологічного відбору
МВС України»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Державної установи
«Центр психіатричної допомоги та
професійного психофізіологічного
відбору МВС України»


Б.С. Гічун
18 року

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної установи «Центр психіатричної допомоги та професійного психофізіологічного відбору МВС України»

На виконання доручення Управління запобігання корупції та проведення люстрації від 06.03.2018 року №18/2-726 «Про розроблення антикорупційних програм юридичних осіб, що належать до сфери управління МВС, на 2018 рік» в Державній установі «Центр психіатричної допомоги та професійного психофізіологічного відбору Міністерства внутрішніх справ України» (далі - Центр) проведено роботу з оцінки корупційних ризиків.

Відповідальним за проведення оцінки корупційних ризиків призначено уповноваженого з антикорупційної програми: заступника начальника Державної установи «Центр психіатричної допомоги та професійного психофізіологічного відбору МВС України» – начальника відділення психопрофілактики та професійного психофізіологічного відбору Єну Олексія Анатолійовича.

При проведенні оцінки корупційних ризиків використовувались наступні методичні рекомендації: Методологія оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затверджена рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрована у Мін'юсті 28 грудня 2016 року за № 1718/29848; Методичні рекомендації щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджені рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року №31; Методичні рекомендації щодо підготовки та реалізації антикорупційних програм юридичних осіб, затверджені рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29 вересня 2017 року № 734; та Посібник з оцінки корупційних ризиків та розробки планів протидії корупції, розроблений у рамках реалізації Програми розвитку фінансового сектору (USAID/FINREP-II), розміщений на офіційному веб-сайті МВС.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної установи «Центр психіатричної допомоги та професійного психофізіологічного відбору Міністерства внутрішніх справ України» підготовлено:

пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня корупційних ризиків, які викладені в таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 1 до Звіту);

опис ідентифікованих корупційних ризиків діяльності Центру, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 2 до Звіту).

**Уповноважений з антикорупційної програми:
заступник начальника Державної установи
«Центр психіатричної допомоги та професійного
психофізіологічного відбору МВС України» –
начальник відділення психопрофілактики та
професійного психофізіологічного відбору**



О. А. Єна

**Завдання і заходи
щодо запобігання і протидії корупції в Центрі «Центр психіатричної допомоги
та професійного психофізіологічного відбору МВС України» на 2018 рік**

№ з/п	Найменування завдання	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
1.	Удосконалення системи кадрового забезпечення, забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Здійснювати заходи щодо попередження осіб, які приймаються на роботу в Центр, про обмеження, пов'язані з роботою в Центрі, визначені Законами України «Про запобігання корупції», та іншими законами України	Постійно	Начальник Центру, керівники структурних підрозділів	Довідка щодо попередження про відповідні обмеження	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
		Забезпечувати подання особами, які претендують на зайняття посад в Центрі, відомостей щодо працюючих в Центрі близьких їм осіб та подальше регулярне оновлення такої інформації	Постійно	Начальник Центру, керівники структурних підрозділів	Відповідні відомості які будуть відображені в кадрових документах	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	Внести зміни до Правил внутрішнього розпорядку Центру, колективного договору, трудових договорів, у частині доповнення їх положеннями щодо обов'язковості дотримання Антикорупційної програми Центру. Опрацювати питання щодо включення цих положень до господарських договорів, які укладаються Центром	Квітень – травень 2018 року	Заступник начальника Центру Кислова О.В., Головний бухгалтер Центру Супрун Т.П.	Відповідні зміни до Правил внутрішнього розпорядку Центру, колективного договору та трудових договорів	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті	
	Забезпечувати якісний добір і розстановку кадрів в Центрі, об'єктивне оцінювання їх роботи, а також вживати, передбачені Законом України «Про запобігання корупції», заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів серед підлеглих працівників	Постійно	Начальник Центру, керівники структурних підрозділів	Відповідні зміни у кадрових документах	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті	

		Забезпечити подання працівниками Центру декларацій про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру за 2017 рік	До 1 квітня 2018 року	Заступник начальника Центру Кислова О.В.	Подано декларації	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
		Перевірка фактів своєчасності подання декларацій працівниками Центру	До 15 квітня 2018 року	Заступник начальника Центру Кислова О.В.	Довідка про результати перевірки	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
		Перевірка декларацій на наявність конфлікту інтересів суб'єкта декларування	До 29 квітня 2018 року	Заступники начальника Центру Єна О.А., Кислова О.В.	Довідка про результати перевірки	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
		Забезпечити надсилання копій декларацій суб'єктів декларування до органів Державної фіскальної служби	До 10 квітня 2018 року	Заступник начальника Центру Кислова О.В.	Направлення копії декларацій суб'єктів декларування до органів Державної фіскальної служби	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
		Забезпечити проведення співбесід з працівниками Центру з приводу дотримання вимог антикорупційного законодавства, нормативних актів, що регламентують порядок медичного відбору кандидатів на службу в поліцію і НГУ та вступників до навчальних закладів зі специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських та військовослужбовців НГУ, виключення неділових стосунків з кандидатами та їх близькими особами	Постійно	Начальник Центру Гічун В.С., Заступник начальника Центру Єна О.А.	Відомості за результатами співбесід з зазначенням кола питань, які були обговорені	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
2.	Здійснення контролю за укладанням договорів з	В установленому порядку здійснювати перевірки документації на предмет	Постійно	Заступник начальника Центру	Довідка за результатами перевірки	В межах видатків на утримання,

	метою мінімізації корупційних ризиків	дотримання антикорупційного законодавства		Єна О.А.		передбачених в державному бюджеті
3.	Організація системи виявлення інформації про порушення працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	Забезпечити у встановленому законом порядку реагування на повідомлення працівників Центру про спроби громадян або представників юридичних осіб схилити їх до порушення вимог антикорупційного законодавства та про факти порушення іншими працівниками цих вимог	Постійно	Заступник начальника Центру Єна О.А., керівники структурних підрозділів	Висновки за результатами розгляду звернення у встановленому порядку	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
		В установленому порядку організовувати проведення службових розслідувань за кожним фактом скоєння працівниками Центру корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	Постійно	Заступник начальника Центру Єна О.А., керівники структурних підрозділів	Висновки за результатами проведення службового розслідування	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
		Забезпечувати всебічний розгляд звернень громадян та оперативне вирішення порушених у них питань	Постійно	Заступник начальника Центру Єна О.А., керівники структурних підрозділів	Висновки за результатами розгляду звернення у встановленому порядку	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
		Проводити анонімні опитування кандидатів на службу в поліцію та НГУ щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства	Постійно	Начальник Центру, керівники структурних підрозділів	Довідка за результатами опитування	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
		Забезпечити здійснення постійного моніторингу інформації, яка публікується в ЗМІ, мережі Інтернет та може свідчити про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень з боку працівників Центру, організація перевірок цих фактів	У разі появи повідомлення	Заступник начальника Центру Єна О.А., керівники структурних підрозділів	Довідка за результатами перевірки	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

4.	Проведення інформаційних заходів антикорупційну тематику на	Забезпечити надання пропозицій до планів Центру та структурних підрозділів щодо реалізації антикорупційної програми Центру	До 10 грудня 2018 року	Заступник начальника Центру Єна О.А.,	Подання пропозицій	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
		Забезпечити проведення занять та інших заходів, спрямованих на підвищення рівня правової свідомості працівників, зокрема в частині обізнаності щодо своїх прав і свобод, механізму їх реалізації, правових способів захисту та на антикорупційну тематику	Щоквартально	Заступник начальника Центру Єна О.А.,	Проведення заходу	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
5.	Запровадження системного навчання працівників установи з питань, пов'язаних із запобіганням корупції	В установленому порядку забезпечити організацію та проведення навчання працівників Центру з питань запобігання корупції	Квітень – грудень 2018 року	Заступник начальника Центру Єна О.А., керівники структурних підрозділів	Охоплення навчанням не менше 50% від загальної штатної чисельності працівників Центру	В межах видатків, передбачених в державному бюджеті

Оцінка корупційних ризиків у діяльності Державної установи «Центр психіатричної допомоги та професійного психофізіологічного відбору МВС України» на 2018 рік та заходи з їх усунення

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення (корупційного чи пов'язаного з корупцією), спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Реєстрація та ліцензування, дозвільна діяльність							
1) Використання службового становища посадовою особою при здійсненні заходів обов'язкових попередніх та періодичних психіатричних та профілактичних наркологічних оглядів у ДУ «ЦПД та ППВ МВС України»	Низька	Об'єктивність результатів оглядів, створення особливо сприятливих умов для своїх рідних, друзів і знайомих що працюють в суміжній сфері. За результатами цього в акті перевірки може бути вказано неправдиву інформацію щодо стану обстежуваного.	Учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність, утрату репутації серед працівників установи.	Проведення інструктажів щодо дотримання законодавства працівникам, які здійснюють обов'язкові попередні та періодичні психіатричні та профілактичні наркологічні огляди, безпосередньо перед контрольними заходами. Контроль за якістю проведених перевірок.	Начальник ДУ Гічун В.С.	Постійно протягом року	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
2) Надання лікарями-	Низька	Наявність у працівника, який	Учинення корупційного	Проведення інструктажів щодо	Заступник начальника ДУ	Постійно протягом	Зменшення ймовірності

1	2	3	4	5	6	7	8
психіатрами Державної установи переваги обстежуваним (керівникам чи уповноваженим ними особам) під час особистого прийому.		здійснює особистий прийом, майнового (немайнового) інтересу	правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність, утрату репутації серед працівників установи.	дотримання законодавства працівникам, які здійснюють обов'язкові попередні та періодичні психіатричні та профілактичні наркологічні огляди, безпосередньо перед контрольними заходами. Контроль за якістю проведених перевірок.	Єна О.А.	року	виникнення корупційного правопорушення
2. Публічні закупівлі							
1) Непрозор проведення процедур закупівлі	Низька	Фальсифікація документів працівниками ДУ «ЦПД та ППВ МВС України». Розголошення посадовою особою одному з учасників процедури закупівлі конфіденційної інформації щодо пропозицій інших учасників	Можливі фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності утрата репутації, судові процеси проти ДУ «ЦПД та ППВ МВС України».	Забезпечення належного документування дій кожного етапу, усіх прийнятих рішень у межах процедури закупівлі, а також будь-яких контактів з учасниками процедури закупівлі або спроб таких контактів з їх боку, збереження відповідних документів; здійснення заходів із збереження та нерозголошення змісту одержаних конкурсних пропозицій до їх офіційного розкриття	Начальник ДУ Гічун В.С. Головний бухгалтер ДУ Супрун Т.П.	Протягом року під час проведення процедур закупівлі	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

3. Управління персоналом

1) Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	Низька	Утручання в діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень, неповідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до вжиття ним заходів з переконання інших членів приймати те чи інше рішення	Фінансові втрати не очікуються, утрата репутації серед працівників органів влади. Передбачає дисциплінарну відповідальність	Проведення інструктажу членам комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства, у тому числі щодо запобігання конфлікту інтересів, фіксування їх у відповідній документації	Заступник начальника ДУ Кислова О.В.	За один робочий день до розгляду кандидатури на відкрити посаду	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення.
--	--------	---	---	--	--------------------------------------	---	---