

**Заходи із запобігання і протидії корупції**  
в Державній установі «Територіальне медичне об'єднання  
Міністерства внутрішніх справ України по Харківській області»  
на 2019 рік

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
1	2	3	4	5	6
1. Забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції, нормативно-правове регулювання відносин	1. Засідання комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми	Згідно плану роботи комісії	Данильченко С.Л.	Протокол засідання	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	2. Проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності ДУ «ТМО МВС України по Харківській області»	До 15.03.2019	Данильченко С.Л.	Проект звіту про результати оцінки корупційних ризиків	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

1	2	3	4	5	6
	3. Підготовка звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДУ «ТМО МВС України по Харківській області»	До 15.03.2019	Данильченко С.Л.	Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	4. Включення звіту за результатами оцінки корупційних ризиків до Антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС України по Харківській області» на 2019 рік	До 15.03.2019	Данильченко С.Л.	Погодження та затвердження Антикорупційної програми установи	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	5. Розроблення, надсилання на погодження до Управління запобігання корупції та проведення люстрації МВС України та затвердження Антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС України по Харківській області» на 2019 рік	До 15.03.2019	Данильченко С.Л.	Погодження та затвердження Антикорупційної програми установи	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	6. Проведення щоквартального аналізу виконання Антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС України по Харківській області» відповідно до визначених індикаторів	Не пізніше 05 січня, 05 квітня, 05 липня, 05 жовтня	Данильченко С.Л.	Надання інформації до УЗКПЛ МВС України	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

1	2	3	4	5	6
<p>2. Реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування</p>	<p>1. Проведення обов'язкового інструктажу з питань запобігання та виявлення корупції щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон)</p>	<p>У разі прийняття нової особи</p>	<p>Данильченко С.Л.</p>	<p>Ознайомлення під підпис кожного працівника</p>	<p>В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті</p>
	<p>2. Проведення інструктажу щодо правил етичної поведінки для новопризначених працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»</p>	<p>У разі прийняття нової особи</p>	<p>Керівники ЗОЗ Данильченко С.Л.</p>	<p>Ознайомлення під підпис кожного працівника</p>	<p>В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті</p>
	<p>3. Розміщення на інформаційних стендах у рубриці «Запобігання корупції» актуальної інформації щодо проведених інформаційних заходів на антикорупційну тематику</p>	<p>Не пізніше наступного дня після події (заходу)</p>	<p>Керівники ЗОЗ Данильченко С.Л.</p>	<p>Надання довідки</p>	<p>В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті</p>

1	2	3	4	5	6
	4. Участь у навчаннях з питань запобігання та виявлення корупції (підвищенні кваліфікації, тренінгах, семінарах тощо) МВС, УЗКПЛ, НАВС, НАЗК	У строки, визначені відповідним організаційно-розпорядчим документом МВС	Данильченко С.Л.	Звітування на оперативній нараді ДУ ТМО	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
3. Здійснення заходів з дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	1. Подання особами – суб'єктами декларування декларацій про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру за 2018 рік	До 31.03.2019	Хайдаров Є.А.	Подання декларації	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	2. Перевірка фактів своєчасності подання декларацій особами – суб'єктами декларування	До 10.04.2019	Данильченко С.Л.	Надання інформації до УЗКПЛ та УОЗР МВС України про результати перевірки	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	3. Перевірка інформації про близьких осіб, які працюють в системі МВС	Постійно	Керівники ЗОЗ Горяїнова С.М. Данильченко С.Л.	Надання довідки про результати перевірки	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	4. Підготовка оновленої інформації про близьких осіб, які працюють у системі МВС України	За дорученням МВС	Керівники ЗОЗ Горяїнова С.М. Данильченко С.Л.	Надання інформації	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

1	2	3	4	5	6
	5. Забезпечення якісного добору і розстановки кадрів в установі, об'єктивне оцінювання їх роботи, вживання заходів, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» та для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів серед підлеглих працівників	Постійно	Керівники ЗОЗ	Надання відомостей про результати	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	6. Проведення співбесід з членами М(ВЛ)К з приводу дотримання вимог антикорупційного законодавства, нормативних актів, що регламентують порядок медичного відбору кандидатів на службу в поліцію і НГУ та вступників до ВНЗ МВС України, виключення неділових стосунків з кандидатами та їх близькими особами	Протягом року	Жердев С.Є	Надання відомостей за результатами співбесід з зазначенням кола питань, які були обговорені	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	7. Проведення співбесід з працівниками ДУ ТМО щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, нормативних актів, що регламентують виключення неділових стосунків з відвідувачами та пацієнтами	Постійно	Керівники ЗОЗ	Надання відомостей за результатами співбесід	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

1	2	3	4	5	6
4. Здійснення контролю за проведенням державних закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків	1. Здійснення, в установленому порядку, перевірок учасників процедури публічних закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства	Згідно з планом закупівель на 2019 рік	Тендерний комітет Данильченко С.Л.	Оприлюднення інформації про відкриті торги через електронну систему «ProZorro»	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	2. Забезпечення оприлюднення інформації про результати процедур закупівель, що проводяться в ДУ ТМО	Згідно з планом закупівель на 2019 рік	Тендерний комітет	Публікації в системі електронних закупівель системи «ProZorro»	В межах бюджетного фінансування
	3. Контроль процесу публічних закупівель через систему «ProZorro», звітування про проведені торги та придбані матеріали, послуги тощо	Щоквартально протягом 2019 року	Тендерний комітет	Публікації результатів виконання договорів	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	4. Анкетування учасників процесу закупівель, якщо сума договорів не перевищує 200 тис. грн.	Протягом року	Тендерний комітет Данильченко С.Л.	Публікації в системі електронних закупівель системи «ProZorro»	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
5. Організація системи виявлення інформації про порушення працівниками МВС вимог Закону України "Про запобігання корупції"	1. Функціонування на інформаційних стендах відповідної рубрики для можливості повідомлення громадянам про порушення вимог антикорупційного законодавства	Протягом року	Данильченко С.Л.	Інформування громадян про вимоги антикорупційного законодавства	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

1	2	3	4	5	6
	2. Проведення службових перевірок за кожним фактом скоєння працівниками ДУ «ТМО МВС України по Харківській області» корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	При виявленні факту скоєння правопорушення	Керівники ЗОЗ Данильченко С.Л.	Висновок службової перевірки	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	3. Розгляд повідомлень громадян про порушення вимог антикорупційного законодавства та вирішення порушених у них питань	При зверненні громадян	Керівники ЗОЗ Данильченко С.Л.	Розгляд відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції»	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
6. Проведення інформаційних кампаній стосовно реалізації МВС антикорупційної політики	1. Здійснення постійного моніторингу інформації, яка публікується в ЗМІ, мережі Інтернет та може свідчити про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень з боку працівників ДУ «ТМО МВС України по Харківській області» та організація перевірок таких фактів	У разі появи повідомлення	Данильченко С.Л.	Довідка за результатами перевірки	В межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

**Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в ДУ «ТМО МВС України по Харківській області»**

о/п згідно з оригіналом

**С.Л. Данильченко**

Додаток 2  
до Антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС  
України по Харківській області»

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
**Голова комісії**  
**з оцінки корупційних ризиків у**  
**діяльності ДУ «ТМО МВС України**  
**по Харківській області»**

о/п згідно з оригіналом **О.Г. Кравченко**

**ЗВІТ**

за результатами оцінки корупційних ризиків  
в діяльності Державної установи «Територіальне медичне об'єднання  
Міністерства внутрішніх справ України по Харківській області»

Згідно резолюції Міністра внутрішніх справ до доповідної записки від 16.11.2018 № 18/2-2403 начальника УЗКПЛ МВС України «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності МВС, підготовки проекту Антикорупційної програми МВС України на 2019 рік», підготовки проекту Антикорупційної програми Державної установи «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Харківській області» (далі – ДУ ТМО) на 2019 рік, та у зв'язку із організаційно-штатними змінами, наказом ДУ ТМО від 02.01.2019 № 2 оновлено склад комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної установи «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Харківській області» (далі – Комісія).

Комісією, згідно плану роботи на 2019 рік та відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, ідентифіковано корупційні ризики в діяльності ДУ ТМО, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку виявлених корупційних ризиків.

При ідентифікації корупційних ризиків у закладах охорони здоров'я ДУ ТМО здійснено вивчення та аналіз організаційної структури, положень про заклади охорони здоров'я, проведення процедур закупівель, управління персоналом, надання медичних послуг.

З урахуванням пріоритетності завдань, які передбачені у діяльності ДУ ТМО, були встановлені корупційні ризики за сферами діяльності:

– управління фінансами та матеріальними ресурсами;



- проведення закупівельних процедур;
- організація роботи із запобігання та виявлення корупції;
- управління персоналом.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДУ ТМО підготовлено:

- опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДУ ТМО, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (Додаток 1);

- пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені в таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (Додаток 2).

**Уповноважена особа з питань запобігання  
та виявлення корупції в ДУ «ТМО МВС**

**України по Харківській області» о/п згідно з оригіналом**

**С.Л. Данильченко**

## ОПИС

### ідентифікованих корупційних ризиків

у діяльності Державної установи «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Харківській області», чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
1	2	3	4
<b>1. Управління фінансами</b>			
1. Навмисне завищення або заниження розрахункових показників при плануванні бюджету	Вплив на забезпеченість закладів охорони здоров'я фінансовими ресурсами в бюджетному періоді (дефіцит чи надлишкове фінансування)	При затвердженні обсягів фінансування закладів охорони здоров'я, здійснення впливу на забезпеченість закладів охорони здоров'я фінансовими ресурсами в бюджетному періоді (дефіцит чи надлишкове фінансування)	Диспропорція фінансування закладів охорони здоров'я, неефективне використання коштів
2. Перекручення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Недотримання вимог нормативно-правових актів при відображенні даних у бухгалтерському обліку та складанні звітності	Невідповідність даних звітності реальному фінансовому стану	Викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності

1	2	3	4
<b>2. Управління матеріальними ресурсами</b>			
1. Можливе використання матеріальних ресурсів не за призначенням або в завищених обсягах	Використання отриманих матеріальних ресурсів не відповідно до цільового призначення з метою утворення лишків матеріальних ресурсів, формування необґрунтованої потреби тощо.	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, невиконання посадових інструкцій, внесення недостовірних даних до первинних документів, відсутність належної системи контролю	Отримання/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів, нанесення збитків (матеріальної шкоди), настання кримінальної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності, погіршення іміджу установи
2. Можливе безпідставне списання матеріальних ресурсів	Списання матеріальних ресурсів, які не втратили ознаки активу та можуть бути використані, відновлені, передані іншим користувачам, тощо з метою зняття його з обліку та подальшого використання в інших цілях	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, невиконання посадових інструкцій, внесення недостовірних даних до первинних документів, відсутність належної системи контролю	Отримання/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів, нанесення збитків (матеріальної шкоди), настання кримінальної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності, погіршення іміджу установи

1	2	3	4
<b>3. Публічні закупівлі</b>			
<p>1. Непрозрачне проведення закупівельних процедур. Дискреційні повноваження щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель. Можливість поділу товару з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro.</p>	<p>Незастосування принципів здійснення публічних закупівель, передбачених ст. 3 Закону України «Про публічні закупівлі». Намагання уникнути процедуру, установлену законом порядку, публічних закупівель</p>	<p>Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг</p>	<p>Уникнення процедури публічних закупівель з використанням електронної системи закупівель ProZorro. Можливість впливу зацікавлених осіб під час визначення постачальників товарів, робіт та послуг у процесі здійснення допорогових закупівель з огляду на дискреційні повноваження щодо вирішення зазначеного питання</p>
<p>2. Недоброчесність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету.</p>	<p>Розголошення посадовою особою одному з учасників процедури закупівель конфіденційної інформації щодо пропозицій інших учасників. Підготовка технічних параметрів та вимог до предмета закупівель виключно під товар конкретного виробника</p>	<p>Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг</p>	<p>Порушення умов конкуренції серед учасників процедур закупівель; відсутність відкритості та прозорості; дискримінація учасників процедур закупівель. Необ'єктивна та упереджена оцінка пропозицій учасників процедур закупівель. Можливий вплив зацікавлених осіб на відповідального за підготовку тендерної документації з метою встановлення дискримінаційних вимог для потенційних учасників торгів</p>

1	2	3	4
<p>3. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника</p>	<p>Розголошення посадовою особою одному з учасників процедури закупівель конфіденційної інформації щодо пропозицій інших учасників. Підготовка технічних параметрів та вимог до предмета закупівель виключно під товар конкретного виробника</p>	<p>Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг</p>	<p>Порушення умов конкуренції серед учасників процедур закупівель; відсутність відкритості та прозорості; дискримінація учасників процедур закупівель; необ'єктивна та упереджено оцінка пропозицій учасників процедур закупівель Можливий вплив зацікавлених осіб на відповідального за підготовку тендерної документації з метою встановлення дискримінаційних вимог для потенційних учасників торгів</p>
<b>4. Організація роботи із запобігання та виявлення корупції</b>			
<p>1. Можливе недотримання посадовими особами вимог Закону України «Про запобігання корупції» у зв'язку з недостатньою обізнаністю з антикорупційним законодавством</p>	<p>Неналежне інформування працівників ДУ ТМО про перелік встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог, заборон та обмежень, недостатній рівень базових знань антикорупційного законодавства та інструментів щодо запобігання корупції може призвести до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення</p>	<p>Недостатня роз'яснювальна робота щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата іміджу установи</p>

1	2	3	4
2. Неправомірне використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків	Використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання посадових обов'язків, можливість вчинити дії щодо її розголошення, передачі третім особам з метою отримання неправомірної вигоди.	Можливість використання посадовими особами в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата іміджу установи
3. Одержання подарунків у процесі виконання службових обов'язків	Порушення посадовими особами і працівниками Закону в частині встановлених обмежень щодо отримання подарунків	Людський фактор (ціннісні орієнтири та моральні принципи посадових осіб та працівників)	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата іміджу установи
<b>5. Управління персоналом</b>			
1. Надання посадовою особою переваги кандидатам при прийнятті на посаду через вплив третіх осіб	Відсутність належного контролю за процесом оформлення осіб, які претендують на зайняття вакантних посад	Наявність у посадових осіб приватного майнового або немайнового інтересу	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата іміджу установи
2. Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на посаду близьких їм осіб, неповідомлення про конфлікт інтересів	Неповідомлення працівником про наявність у нього реального чи потенційного конфлікту інтересів, вчинення працівником дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів з метою отримання неправомірної вигоди, навмисне приховування конфлікту інтересів, вимагання неправомірної вигоди за вчинення певних дій.	Втручання в діяльність працівників кадрової служби третіх осіб з метою впливу на прийняття ними рішень, неповідомлення працівником кадрової служби та кандидатом про наявний конфлікт інтересів	Втрата іміджу установи та серед працівників, дисциплінарна відповідальність

**Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції ДУ «ТМО МВС України по Харківській області»**

о/п згідно з оригіналом

**С.Л. Данильченко**

## Додаток 2

до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДУ «ТМО МВС України по Харківській області»

**Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення у діяльності Державної установи «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Харківській області»**

Корупційний ризик	Пріоритетність кор. ризику (низька/середня /висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. Управління фінансами</b>						
1. Навмисне завищення або заниження розрахункових показників при плануванні бюджетних коштів	Низька	Проведення аналізу стану використання бюджетних асигнувань за напрямками використання бюджетних коштів, визначених паспортом бюджетної програми. Розгляд доцільності та обґрунтованості внесення змін до напрямів використання бюджетних коштів, а також потреби в перерозподілі бюджетних асигнувань у розрізі кодів економічної класифікації видатків бюджету	Кравченко О.Г. Щербань О.О. Керівники закладів охорони здоров'я	Протягом року	У межах передбачених видатків	Недопущення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення

1	2	3	4	5	6	7
2. Перекручення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Низька	Підтримка в актуальному стані бази даних автоматизованої системи бухгалтерського обліку, а також її модернізації з урахуванням вимог національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку	Кравченко О.Г. Щербань О.О.	Протягом року	У межах передбачених видатків	Недопущення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
<b>2. Управління матеріальними ресурсами</b>						
1. Можливе використання матеріальних ресурсів не за призначенням або в завищених обсягах	Низька	Проведення планових та позапланових контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів. Перевірка достовірності даних, занесених до первинних документів. Перевірка норм використання матеріальних ресурсів. Перевірка повноти закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами. Перевірка посадових інструкцій щодо закріплення функцій з контролю за використанням матеріальних ресурсів. Складання звітів за результатами відповідних перевірок	Кравченко О.Г. Щербань О.О. Керівники закладів охорони здоров'я	Протягом року	У межах передбачених видатків	Складання звіту на надання пропозицій за результатами проведених заходів. Зменшення (усунення) корупційного ризику



1	2	3	4	5	6	7
2. Можливе безпідставне списання матеріальних ресурсів	Низька	Проведення інвентаризації (обстеження) матеріальних ресурсів, що підлягають списанню. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів. Оформлення результатів інвентаризації	Кравченко О.Г. Щербань О.О. Керівники закладів охорони здоров'я	01.11.2019	У межах передбачених видатків	Оформлення результатів інвентаризації та надання пропозицій за результатами проведених заходів. Зменшення (усунення) корупційного ризику
<b>3. Публічні закупівлі</b>						
1. Непрозрачне проведення закупівельних процедур. Дискреційні повноваження щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель	Низька	Забезпечення обов'язковості проведення всіх закупівель із застосуванням електронної системи ProZorro відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі»	Тендерний комітет	Під час проведення процедури закупівлі	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Усунення відповідних корупційних ризиків
		Оприлюднення інформації про проведення закупівлі з установленням строків подання пропозицій постачальниками, критеріїв відбору, а також публікація відомостей про постачальника, у якого здійснюватиметься закупівля	Тендерний комітет	У строки, визначені статтею 10 Закону України «Про публічні закупівлі»	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Усунення відповідних корупційних ризиків

1	2	3	4	5	6	7
2. Недобросовісність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету	Низька	Оприлюднення проєктів тендерної документації на офіційному веб-порталі електронної системи ProZorro з метою дотримання ст. 3 Закону України «Про публічні закупівлі»	Тендерний комітет	У строки, визначені статтею 10 Закону України «Про публічні закупівлі»	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Усунення відповідних корупційних ризиків
3. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника	Низька	Попередження кожного члена тендерної комісії про відповідальність за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність установлена, та санкцій, які вони передбачають	Тендерний комітет	Під час засідання тендерного комітету з обов'язковим зазначенням про це в протоколі засідання	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Усунення відповідних корупційних ризиків
<b>4. Організація роботи із запобігання та виявлення корупції</b>						
1. Можливе недотримання посадовими особами вимог Закону України «Про запобігання корупції» у зв'язку з недостатньою обізнаністю з антикорупційним законодавством	Низька	Проведення більш якісного роз'яснення щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства. Попередження про вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції». Проведення навчань з дотримання вимог антикорупційного законодавства	Керівники закладів охорони здоров'я. Данильченко С.Л.	Протягом року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Попередження можливості вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення

1	2	3	4	5	6	7
2. Неправомірне використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків	Низька	Здійснення моніторингу виконання правил етичної поведінки та відповідних принципів та норм, відстеження випадків зловживань службовим становищем	Керівники закладів охорони здоров'я. Данильченко С.Л.	Протягом року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Усунення корупційного ризику, зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
3. Одержання подарунків у процесі виконання службових обов'язків		Проведення інструктажів для працівників закладів охорони здоров'я щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства в частині одержання неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними	Керівники закладів охорони здоров'я. Данильченко С.Л.	Протягом року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Усунення корупційного ризику, зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
<b>5. Управління персоналом</b>						
1. Надання посадовою особою переваги кандидатам при прийнятті на посаду через вплив третіх осіб	Низька	Попередження працівників кадрової служби про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства	Горяїнова С.М.	Протягом року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення

1	2	3	4	5	6	7
2. Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на посаду близьких їм осіб, неповідомлення про конфлікт інтересів	Низька	Попередження працівників кадрової служби про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства	Горяїнова С.М.	Протягом року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності виникнення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення

**Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції ДУ «ТМО МВС України по Харківській області»**

о/п згідно з оригіналом

**С.Л. Данильченк**