

Додаток 1
до Антикорупційної програми Державної
установи «Територіальне медичне
об'єднання МВС України по Полтавській
області»

ЗВІТ
за результатами оцінки корупційних ризиків
у діяльності Державної установи «Територіальне медичне об'єднання МВС
України по Полтавській області»

З метою належного виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року, наказу Міністерства внутрішніх справ України від 22 лютого 2019 року № 121 «Про затвердження Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ України на 2019 рік», з урахуванням Методичних рекомендацій щодо підготовки та реалізації антикорупційних програм юридичних осіб, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 22 вересня 2017 року № 734 у Державній установі «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» було проведено оцінку корупційних ризиків у його діяльності.

На протязі 2018 року відповідна комісія розглянула корупційні ризики, провела оцінку їх пріоритетності, визначила заходи щодо усунення корупційних ризиків та відповідальних осіб за виконання цих заходів, визначила строки виконання заходів та виділення ресурсів для їх впровадження, а також визначила очікуваний результат після усунення корупційних ризиків.

У сфері управління персоналом - при прийомі нового працівника на роботу до ТМО, уповноважений, відповідальний за реалізацію Антикорупційної програми установи, старший інспектор з кадрів, проводять йому первинний інструктаж щодо основних вимог Закону України «Про запобігання корупції»; етичної поведінки працівників підрозділів МВС України; обмеження для осіб, які приймаються на роботу в Державну установу «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Полтавській області», відповідно до вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів; функціональних обов'язків, де прописані чіткі дії працівника у разі виникнення конфлікту інтересів, пропонування подарунків від пацієнтів, колег та контрагентів. Таким чином зменшується ймовірність виникнення корупційного правопорушення, але все ж таки більше всього це залежить від чесності та вихованості особи, серйозності сприйняття донесеної інформації.

З метою недопущення виникнення конфлікту інтересів серед працівників, у яких у процесі роботи при виконанні доручень керівництва, при обслуговуванні прикріпленого контингенту, можуть з'явитися близькі особи, керівниками структурних підрозділів проводився інструктаж з проведення самотесту на окремих нарадах.

До договорів, які заключає Державна установа «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Полтавській області» вносяться антикорупційні застереження, що значно зменшує ризик виникнення порушення антикорупційного законодавства в фінансовій частині.

Всі закупівлі, які проводяться в Державній установі «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Полтавській області», здійснюються зі застосуванням електронної системи ProZorro. Результати процедур закупівель оприлюднюються на офіційному веб-порталі tender.me.gov.ua.

Організовано роботу із запобігання та виявлення корупції. Заяви та скарги з приводу корупційних діянь до ТМО не надходили, контактна інформація та графіки прийому громадян керівництвом оновлюються вчасно і розміщуються на стендах в загальнодоступних місцях. Вивчивши інформацію в ЗМІ та мережі Інтернет комісія зробила висновок, що корупційних порушень не було.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної установи «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Полтавській області» підготовлено:

- опис ідентифікованих корупційних ризиків у її діяльності, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1);
- пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені в таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2).

**Уповноважений, відповідальний за реалізацію
Антикорупційної програми установи,
заступник начальника установи
з медичних питань-лікар ДУ «ТМО
МВС України по Полтавській області»**

О. О. Марченко

(0532) 676447; 676437.

Додаток 1
до Звіту за результатами
оцінки
корупційних ризиків у
діяльності ДУ «ТМО МВС
України по Полтавській
області»

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДУ «ТМО МВС України по Полтавській області»,
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією
правопорушення**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
1. Управління персоналом			
<p>1. Недосконала система кадрового забезпечення щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p>	<p>Можливість непопередження осіб, які приймаються на посаду (роботу) про обмеження, пов'язані з роботою в ДУ «ТМО МВС України по Полтавській області» (далі – ТМО), визначені Законом України «Про запобігання корупції», наказами МВС України та іншими законами України. Не забезпечення подання особами, які претендують на зайняття посади в ТМО, відомостей щодо працюючих в ТМО близьких їм осіб та подальше регулярне оновлення такої інформації. Не</p>	<p>Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, невиконання посадових інструкцій та функціональних обов'язків, внесення недостовірних даних до первинних документів, відсутність належної системи контролю.</p>	<p>Отримання/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, настання кримінальної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності, погіршення іміджу ТМО.</p>

	якісний добір і розстановка кадрів в ТМО, а також невиконання передбачених Законом України «Про запобігання корупції» заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів серед працівників.		
2. Допущення виникнення конфлікту інтересів серед працівників ТМО.	Доручення виконання наказів та завдань працівникам ТМО, у яких можливе виникнення приватного інтересу, а також уникнення самотесту і проведення нагляду за діями працівників.	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, невиконання посадових інструкцій та функціональних обов'язків, відсутність належної системи контролю.	Отримання/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів, нанесення збитків (матеріальної шкоди), настання кримінальної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності, погіршення іміджу ТМО.
2. Управління фінансами			
1. Невиконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю.	Відсутність антикорупційного застереження в договорах .	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, антикорупційної програми та її положень, невиконання посадових інструкцій та функціональних обов'язків, відсутність належної системи контролю.	Отримання/надання власної або на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів, нанесення збитків (матеріальної шкоди), настання кримінальної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності, погіршення іміджу ТМО, не додержання законності при розробці договорів.
3. Публічні закупівлі			
1. Дискреційні повноваження щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при	Незастосування принципів здійснення публічних закупівель, передбачених ст. 3 Закону України «Про публічні	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг.	Уникнення процедури публічних закупівель з використанням електронної системи закупівель ProZorro.

здійсненні допорогових закупівель. Можливість поділу товару з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro.	закупівлі». Намагання уникнути процедур, установлених законом щодо порядку публічних закупівель.		Можливість впливу зацікавлених осіб під час визначення постачальників товарів, робіт та послуг у процесі здійснення допорогових закупівель з огляду на дискреційні повноваження щодо вирішення зазначеного питання.
2. Недобросовісність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника.	Розголошення посадовою особою одному з учасників процедури закупівель конфіденційної інформації щодо пропозицій інших учасників. Підготовка технічних параметрів, медико-технічних вимог до предмета закупівель, а також формування потреби до номенклатури лікарських засобів, медичних виробів виключно під конкретного виробника.	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг.	Порушення умов конкуренції серед учасників процедур закупівель; відсутність відкритості та прозорості; дискримінація учасників процедур закупівель; необ'єктивна та упереджено оцінка пропозицій учасників процедур закупівель. Можливий вплив зацікавлених осіб на відповідального за підготовку тендерної документації з метою встановлення дискримінаційних вимог для потенційних учасників торгів Несвоєчасне забезпечення хворих необхідними та якісними лікарськими засобами та медичними виробами.
4. Організація роботи із запобігання та виявлення корупції			
1. Неврегульованість процедури виявлення інформації про порушення працівниками ТМО вимог ЗУ «Про запобігання корупції».	Відсутність уніфікованої електронної форми для надання інформації від викривачів про можливі корупційні або пов'язані з корупцією повідомлення. Дискредетаційні	Відсутність уніфікованої електронної форми для надання повідомлення від викривачів про можливі корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення та можливості	Відсутність достовірної інформації про скоєні корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів. Можливість скоєння корупційного

	процедури опрацювання повідомлень від викривачів про можливі корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, які надходять на електронну адресу polmedsek@gmail.com .	його автоматизованої реєстрації. Не узгоджена процедура опрацювання повідомлень від викривачів про можливі корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, які надходять на електронну адресу polmedsek@gmail.com .	або пов'язаного з корупцією правопорушення.
--	---	---	---

Додаток 2
до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДУ «ТМО МВС України по Полтавській області»

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа, відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
1. Надання медичних послуг.						
1. Наявність у працівника закладу	Низька.	Забезпечення всебічного інформування пацієнтів щодо	Керівники закладів	Червень 2019 року,	У межах видатків,	Забезпечення безкоштовни

<p>охорони здоров'я, що належать до сфери управління МВС, можливості задовольнити свій приватний інтерес при призначенні та виділенні безкоштовних ліків.</p>		<p>можливості отримання безкоштовних ліків, категорій осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання та наявності шляхом висвітлення на стендах, передбачивши можливість зворотного зв'язку з пацієнтами. Періодичне оновлення зазначеної інформації. Попередження посадових осіб про персональну відповідальність за дотриманням законодавства в сфері забезпечення громадян визначених категорій безкоштовними ліками.</p>	<p>охорони здоров'я, що належать до сфери управління МВС.</p>	<p>далі – постійно.</p>	<p>передбачених у державному бюджеті.</p>	<p>ми ліками осіб, які мають на це право відповідно до законодавства та реально потребують медичної допомоги в межах фінансування.</p>
<p>2. Наявність потенційного конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги в системі МВС, у тому числі шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за</p>	<p>Низька.</p>	<p>Перегляд посадових обов'язків працівників установи в частині здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій в межах установи, де працює особа, або щодо інших закладів та установ, що надають медичні послуги в системі МВС у зв'язку з роботою в них осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, на предмет наявності потенційного конфлікту інтересів у зв'язку з роботою в них їх близьких осіб. При покладанні на працівників вказаних вище обов'язків забезпечення письмового</p>	<p>Керівники структурних підрозділів, старший інспектор з кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності</p>	<p>Червень 2019 року</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті.</p>	<p>З метою мінімізації або унеможливлення вирішення особистих питань особам, які пов'язані з медичним працівником приватним інтересом до посадових інструкцій працівників</p>

<p>напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій в межах установи, де працює особа, або щодо інших закладів та установ, що надають медичні послуги в системі МВС у зв'язку з роботою в них осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом.</p>		<p>засвідчення повідомлення про відсутність або наявність конфлікту інтересів. Проведення роз'яснювальної роботи щодо заборони вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів.</p>				<p>внесено відповідні зміни .</p>
<p>2. Управління персоналом.</p>						
<p>1. Недосконала система кадрового забезпечення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p>	<p>Середня.</p>	<p>Проведення інструктажів, занять, навчань працівників, які працюють в ТМО, новоприйнятих працівників.</p>	<p>Керівники структурних підрозділів, старший інспектор з кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності.</p>	<p>При прийнятті на роботу, посаду, плану роботи уповноваженого з антикорупційної діяльності.</p>	<p>В межах наявного фінансування.</p>	<p>Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення.</p>
<p>2. Допущення виникнення конфлікту інтересів серед працівників</p>	<p>Низька.</p>	<p>Доручення виконання наказів та завдань працівникам, у яких не виникає приватний інтерес та проведення самотесту, контроль за</p>	<p>Керівники структурних підрозділів.</p>	<p>Постійно протягом року.</p>	<p>В межах наявного фінансування.</p>	<p>Зменшення ймовірності виникнення корупційного</p>

ТМО.		діями працівників.				правопорушення, усунення корупційного ризику
3. Управління фінансами.						
Невиконання вимог анти-корупційного законодавства в частині фінансового контролю.	Середня.	Внесення до договорів антикорупційне застереження.	Головний бухгалтер, заступник начальника з технічних питань.	Постійно протягом року.	В межах наявного фінансування.	Усунення корупційного ризику, забезпечення додержання законності при розробці договорів.
4. Публічні закупівлі.						
1. Дискреційні повноваження щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель. Можливість поділу товару з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro.	Середня.	Обов'язковість проведення всіх закупівель (незалежно від суми) із застосуванням електронної системи ProZorro відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі».	Керівник установи, головний бухгалтер, комітет конкурсних торгів.	Постійно протягом року.	В межах наявного фінансування.	Усунення корупційного ризику, забезпечення додержання законності при розробці договорів.
2. Недоброчесність	Середня.	Здійснювати перевірки	Комітет	Постійно	В межах	Усунення

посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника.		документації учасників процедури державних закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства. Оприлюднювати інформацію про результати процедур закупівель на офіційному веб-порталі tender.me.gov.ua, обґрунтоване формування медико-технічних вимог, потреби та номенклатури лікарських засобів і медичних .	конкурсних торгів.	протягом року.	наявного фінансування.	корупційного ризику, забезпечення додержання законності при розробці договорів.
5. Організація роботи із запобігання та виявлення корупції.						
2. Неврегульованість процедури виявлення інформації про порушення працівниками ТМО вимог ЗУ «Про запобігання корупції»	Середня.	Вдосконалення системи виявлення інформації про корупцію, забезпечення прийняття інформації у вигляді заяв-скарг у письмовому вигляді, забезпечення своєчасного оновлення контактної інформації та графіків прийому громадян керівництвом, забезпечення постійного моніторингу інформації, яка публікується в ЗМІ, мережі Інтернет та може свідчити про факти корупційних правопорушень.	Керівники структурних підрозділів, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Постійно протягом року.	В межах наявного фінансування.	Усунення корупційного ризику, забезпечення своєчасної реєстрації, розгляду, повідомлень про корупцію поданих викривачами.

Додаток 2
до Антикоруptionної програми
ДУ «ТМО МВС України по Полтавській області»

Заходи із запобігання і протидії корупції в ДУ «ТМО МВС України по Полтавській області», навчальні заходи та заходи з поширення інформації щодо Антикоруptionної програми на 2019 рік; очікувані результати.

№ з/п	Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
I. Забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції.						
1.	Здійснення організаційних заходів щодо запобігання і протидії корупції.	1) Організація розроблення, затвердження, направлення на погодження до Управління запобігання корупції та проведення люстрації МВС антикорупційної програми установи на 2019 рік;	до 15 березня 2019 року	Керівник установи.	Видано наказ ТМО про розроблення проекту антикорупційної програми ТМО на 2019 рік; направлено проект антикорупційної програми установи на 2019 рік на погодження до Управління запобігання корупції та проведення люстрації МВС; отримано погоджений проект антикорупційної програми установи на 2019 рік; затверджено	В межах видатків, передбачених у державному бюджеті.

					Антикорупційну програму установи на 2019 рік.	
		2) Проведення засідання комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми ТМО з метою:				
		а) підготовки Антикорупційної програми ТМО;	Березень 2019 року.	Уповноважена особа.	Підписано протокол засідання комісії.	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті-
		б) здійснення щоквартального аналізу виконання Антикорупційної програми ТМО.	Не пізніше 05 квітня, 05 липня, 05 жовтня 2019 року.	Уповноважена особа.	Підписано протокол засідання комісії.	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті
II. Реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення щодо антикорупційної програми.						
1.	Запровадження інструктажу з питань, пов'язаних із запобіганням корупції.	1) Проведення обов'язкового інструктажу уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції щодо основних положень антикорупційного законодавства	При призначенні на посаду.	Уповноважена особа, інспектор з кадрів	Ознайомлено під підпис працівника, долучено до його справи.	У межах випадків, передбачених в державному бюджеті.

		(обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції».				
2.	Удосконалення системи кадрового менеджменту, мінімізація корупційних ризиків при прийнятті кадрових рішень.	1) З метою дотримання вимог фінансового контролю візування уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції установи наказів по особовому складу), які стосуються призначення або звільнення з посад працівників на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції».	Перед призначенням/ звільненням працівника	Уповноважена особа, інспектор з кадрів.	Наказ завізовано.	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті.
3.	Навчання та заходи з поширення інформації щодо Антикорупційної програми.	1) Організація та проведення в установі навчання щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»,	Впродовж року.	Уповноважена особа, керівники підрозділів ТМО	Охоплено навчанням більше половини співробітників .	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті.

		територіальних органів МВС.				
III. Здійснення заходів з дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.						
1.	Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю.	1) Організація подання особами– суб'єктами декларацій про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру за 2018 рік.	До 31 березня 2019 року.	Інспектор з кадрів.	Подано декларації.	У межах видатків, передбачених в державному бюджеті.
		2) Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування, повідомлення УЗКПЛ про подання/неподання декларацій суб'єктами декларування.	До 05 квітня 2019 року.	Інспектор з кадрів.	Подано інформацію до УЗКПЛ про результати перевірки.	У межах видатків, передбачених в державному бюджеті.
2.	Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.	1) Узагальнення інформації про близьких осіб, які працюють в установі.	Травень 2019 року.	Інспектор з кадрів, уповноважена особа.	Підготовлено узагальнену інформацію.	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті.
IV. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами.						
1.	Забезпечення дотримання вимог законодавства про публічні закупівлі.	1) Здійснення організаційних заходів використання системи електронних закупівель	Протягом року, під час	Голова тендерного комітету.	Публікації в системі електронних закупівель, системи «ProZorro».	У межах видатків, передбачених в

		«ProZorro» при проведенні процедур державних закупівель в установі.	проведення закупівельних процедур.			державному бюджеті.
		2) Забезпечення відповідно до вимог законодавства про публічні закупівлі в Україні оприлюднення звітів про укладені договори ТМО та про їх виконання.	Згідно з планом закупівель, додатками до плану закупівель на 2019 рік.	Голова тендерного комітету.	Розміщення інформації на веб-порталі уповноваженого органу з питань закупівель;	У межах видатків, передбачених в державному бюджеті.
		3) Забезпечення подання до УОЗР МВС, ДВА МВС для здійснення моніторингу, відповідно визначених вимог, інформацію щодо запланованої закупівлі до проведення процедури закупівлі	Щоразу при проведенні закупівель, що згідно вимог УОЗР, ДВА потребують здійснення моніторингу.	Голова тендерного комітету.	Отримання пропозицій та рекомендацій від УОЗР та ДВА щодо здійснення кожної окремої процедури закупівлі, інформацію по якій було надіслано до УОЗР та ДВА.	У межах видатків, передбачених в державному бюджеті.
2.	Посилення ефективності управління фінансовими ресурсами.	1) Організація виконання завдань і заходів, передбачених Планом заходів щодо реалізації	У строки, визначені Планом.	Уповноважена особа .	Виконано заходи.	У межах видатків, передбачених в

		Стратегії розвитку системи управління державними фінансами на 2017-2020 роки, затвердженим розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 415-р.				державному бюджеті.
3.	Забезпечення прозорості виконання бюджетних програм.	2) Забезпечення розміщення на офіційному порталі публічних фінансів України e-data.gov.ua, офіційному веб-сайті установи інформацію про використання коштів державного бюджету.	У строки, визначені законодавством.	Головний бухгалтер.	Оновлено інформацію.	У межах видатків, передбачених в державному бюджеті.
V. Створення умов для повідомлення про факти порушення вимог антикорупційного законодавства.						
1.	Організація системи виявлення інформації про порушення працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції».	1) Організувати запровадження на офіційному веб-сайті установи, рубрики для забезпечення громадян можливості повідомити про порушення вимог антикорупційного законодавства.	Травень 2019 року.	Уповноважена особа.	Запровадження рубрики .	У межах видатків, передбачених в державному бюджеті
VI. Забезпечення відкритості та прозорості діяльності установи.						
1.	Проведення інформаційної кампанії стосовно реалізації ТМО	1) Забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення ДУ ТМО заходів з	Впродовж року.	Уповноважена особа.	Розміщено у відповідній рубриці офіційного веб-сайту, за умови розробки	У межах видатків, передбачених в

	антикорупційної програми на 2019 рік.	реалізації антикорупційної програми на 2019 рік на сторінці ТМО на веб-сайті УОЗР МВС.			і запровадження сайту, звіт про виконання ДУ ТМО Заходів з реалізації Антикорупційної програми установи на 2019 рік.	державному бюджеті.
--	---------------------------------------	--	--	--	--	---------------------

**Уповноважений, відповідальний за реалізацію
Антикорупційної програми установи,
заступник начальника установи
з медичних питань-лікар ДУ «ТМО
МВС України по Полтавській області»**

О. О. Марченко

(0532) 676447; 676437.