

Начальнику ДУ "ТМО МВС України
по Чернігів. обл." - лікарю
Аллі ГАЛЕЄВІЙ

ЗВІТ
за результатами оцінки виконання
Антикорупційної програми Державної установи “Територіальне
медичне об’єднання Міністерства внутрішніх справ України по
Чернігівській області” на 2023–2025 роки

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» та Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/2021, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія), наказом ДУ «ТМО МВС України по Чернігів. обл.» від 01.03.2023 № 38-о/д затверджено Антикорупційну програму Державної установи “Територіальне медичне об’єднання Міністерства внутрішніх справ України по Чернігівській області” на 2023–2025 роки (далі – Антикорупційна програма).

Антикорупційна програма була розроблена на середньостроковий період і є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДУ «ТМО МВС України по Чернігів. обл.» на 2020–2022 роки, затвердженою наказом від 21.02.2020 року № 23 о/д, та включає в себе 42 заходи.

За результатами виконання заходів Антикорупційних програм в ДУ «ТМО МВС України по Чернігів. обл.» створено систему запобігання корупції, прийнято нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків у діяльності ДУ «ТМО МВС України по Чернігів. обл.».

Відповідно до пункту 1 розділу VII Методології оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється шляхом установаження результативності та ефективності її виконання.

1. РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ ВИКОНАННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

Відповідно до пункту 2 розділу 16 Антикорупційної програми оцінка виконання передбачених Програмою заходів визначається за такими критеріями:

- «Виконано» або «Постійно виконується» – у разі, якщо запланований захід у звітному періоді виконано або постійно виконується протягом звітного періоду;
- «У стадії виконання» – у разі, якщо у звітному періоді виконання заходу розпочато;
- «Не виконано» – у разі, якщо виконання заходу у звітному періоді не розпочиналося.



Якщо виконання заходу обумовлено певною подією, строк виконання заходу розпочинається з моменту настання цієї події.

1. Прогрес у досягненні індикаторів виконання заходів Антикорупційної програми

Антикорупційна програма включає в себе 42 заходи, серед яких:

- 10 – реєстр ризиків (Додаток 1 до Антикорупційної програми);

- 32 – завдання і заходи з реалізації засад антикорупційної політики (Додаток 2 до Антикорупційної програми);

2. Загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою

Загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, складає:

- реєстр ризиків (Додаток 1 до Антикорупційної програми) – 100%;

- завдання і заходи з реалізації засад антикорупційної політики (Додаток 2 до Антикорупційної програми) – 100%;

3. Загальний прогрес виконання Антикорупційної програми

Отже, за результатами аналізу результативності Антикорупційної програми Державної установи “Територіальне медичне об’єднання Міністерства внутрішніх справ України по Чернігівській області” на 2023 – 2025 роки загальний прогрес виконання її заходів складає **100 %**, заходи виконані у повному обсязі.

2. ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИКОНАННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

Відповідно до пункту 4 розділу VII Методології для встановлення ефективності виконання антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених антикорупційною програмою цілей на підставі визначених індикаторів.

Згідно з пунктом 13 розділу IV Антикорупційної програми до таких індикаторів належать:

1. Щодо кількості випадків учинення працівниками ДУ «ТМО МВС України по Чернігів. обл.» корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми

За період дії Антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС України по Чернігів. обл.» на 2023-2025 роки відсутні випадки вчинення його працівниками корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми. Індикатор за цим показником - **100%**.

2. Щодо корупційних ризиків, які усунуто та рівні яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них

За результатами аналізу стану досягнення передбачених заходами впливу на корупційні ризики індикаторів їх виконання встановлено, що усунуто 9 корупційних ризиків, що становить 100% від загальної кількості ідентифікованих корупційних ризиків, за такими напрямками:

1) Ймовірне використання фінансових ресурсів установи на власний розсуд керівництва.

Як запобіжний захід проводиться контроль включення до проектів договорів антикорупційних застережень при проведенні процедури закупівель. Також розглядається доцільність та обґрунтованість внесення змін до договорів. Після перевірки на договори проставляється віза уповноваженого з антикорупційної діяльності про перевірку ділових партнерів. За 2023 рік укладено 788 договорів. У 2024 році укладено 839 договорів. За 2025 рік укладено 846 договорів.

2) Можливість завищення очікуваної вартості закупівлі відповідальними за проведення закупівель

Наведені результати моніторингу цін щодо предмета закупівлі в обґрунтуванні необхідності внесення закупівлі до Річного плану, які подано фахівцю з публічних закупівель та керівнику установи. За 2023 рік було розпочато 99 процедур закупівель. У 2024 році було розпочато 213 процедур закупівель. За 2025 рік розпочато 346 процедур закупівель. Формула розрахунку очікуваної вартості предмета закупівлі перевірена фахівцем з публічних закупівель та відповідає Примірній методиці.

3) Можливість задоволення приватного інтересу при проведенні закупівель в частині оформлення документів з боку відповідальної особи установи

Для запобігання цього корупційного ризику проводиться перевірка документації учасників процедури закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства. Проводиться: обґрунтоване формування медико-технічних вимог, потреби та номенклатури лікарських і медичних засобів, оприлюднення інформації про результати процедур закупівель на офіційному веб-порталі tender.me.gov.ua та ProZorro. За 2023 рік завершено 78 процедур закупівель. У 2024 році завершено 170 процедур закупівель. За 2025 рік завершено 263 процедури закупівель.

4) Можливість поділу товару з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro.

Для запобігання цього ризику в установі всі закупівлі проводяться із застосуванням електронної системи ProZorro відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі».

5) Можливості задоволення приватного інтересу працівників при прийнятті на роботу близької особи.

Для запобігання ризику конфлікту інтересів проводиться заповнення декларацій про наявні приватні інтереси у працівників при призначенні на посаду для подальшого виконання службових повноважень. За 2023 рік заповнено 32 декларації про приватні інтереси. У 2024 році заповнено 46 декларацій про приватні інтереси. За 2025 рік надано 44 декларації про приватні інтереси.

6) Можливість задоволення приватного інтересу працівника установи-лікаря при призначенні та виділенні безкоштовних ліків або ліків певних фармацевтичних дистриб'ютерів хворому.

Для забезпечення всебічного інформування пацієнтів щодо можливості отримання безкоштовних ліків, категорій осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання та наявності, інформація висвітлюється на стендах та оприлюднюється на офіційному вебсайті установи (<https://health.mvs.gov.ua/chernihiv/pro-nas/publicna-informaciia>), на сайті установи існує можливість зворотного зв'язку у розділі Відгуки наших пацієнтів (https://health.mvs.gov.ua/chernihiv/pro_nas/vidguki_nasix_pacijentiv). На стендах установи висвітлено попередження працівників про персональну відповідальність за дотриманням законодавства в сфері забезпечення громадян визначених категорій безкоштовними ліками, а також при призначенні на посаду проводиться ознайомлення з попередженням.

7) Ймовірність конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги в ТМО, в частині видачі листків непрацездатності та іншої медичної докуменції.

Новим працівником письмово засвідчується повідомлення про відсутність або наявність конфлікту інтересів при роботі із близькими особами (за 2023 рік подано 2 повідомлення (видано 2 накази про врегулювання), 2024 рік відсутні повідомлення, за 2025 рік подано 1 повідомлення про потенційний конфлікт інтересів при прийнятті на роботу близької особи (видано наказ про врегулювання). Проведено роз'яснювальну роботу (під підпис) щодо заборони вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів (документи додано до справи працівника)

8) Ймовірність отримання від свого безпосереднього керівника або керівника вищого рівня окремих вказівок щодо змісту рішення або дії, за підготовку/вчинення якого (якої) відповідає працівник.

Постійно проводиться роз'яснювальна робота (2023 рік - проведено інструктаж 43 прийнятим працівникам під підпис, 2024 рік - проведено інструктаж 40 прийнятим працівникам під підпис, 2025 рік - проведено інструктаж 47 прийнятим працівникам під підпис) щодо етичної поведінки в установі, вчинення дій та прийняття рішень в умовах отримання для виконання рішень чи доручень, які працівник вважає незаконними або такими, що становлять загрозу тощо.

9) Ймовірність отримання працівником неправомірної вигоди при наданні медичної послуги прикріпленому контингенту (хворому) споживачу послуг

Забезпечено постійне оновлення розміщеної інформації на стендах та на вебсайті установи <https://health.mvs.gov.ua/chernihiv/services>.

Отже, відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них та рівень яких знижено, становить 100% від загальної кількості ідентифікованих корупційних ризиків.

Індикатори за цими двома показниками (ризиками, які усунуто, та ризиками, які знижено) досягнуто на **100%** кожний.

3. Щодо працівників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції

Антикорупційною програмою ДУ «ТМО МВС України по Чернігів. обл.» на 2023 – 2025 роки було заплановано провести 12 антикорупційних навчань (щорічно).

Кількість працівників, які взяли участь у навчаннях з питань запобігання та протидії корупції: у 2023 році становить 775 осіб, у 2024 – 346 осіб та у 2025 році - 262 особи.

Індикатор за цим показником - **100%**.

4. Щодо ефективності роботи із запобігання та протидії корупції, та прозорості діяльності

У межах дослідження середовища ДУ «ТМО МВС України по Чернігів. обл.» у зв'язку із проведенням чергового оцінювання корупційних ризиків у діяльності установи у листопаді 2024 року- грудні 2025 року було проведено анкетування, у якому взяли участь 35 респондентів – відвідувачів установи та 156 працівників установи.

Як свідчать результати опитування, більша половина відвідувачів (57% та 71) вважає, що корупції в діяльності установи немає та з корупційними проявами не стикались. 94% респондентів вважає, що на офіційному вебсайті установи розміщується повний та достовірний обсяг інформації щодо основних напрямів діяльності, 91% респондентів корупційні прояви не зустрічали, 97 % респондентів не давали неправомірну вигоду медичним працівникам установи та їм не відомі факти корупційних проявів в діяльності установи.

49% працівників вважають, що корупційні ризики відсутні, 97 % працівникам зрозуміла внутрішня політика установи та механізми заохочення і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції». Респонденти обізнані про антикорупційні цінності в установі, дотримуються їх, впевнені в активній позиції керівництва на підтримку цінностей установи з питань запобігання корупції, знають канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» установи, ознайомлені із порядком дій під час реалізації робочих процесів (100%) та критеріями прийняття рішень, вчинення або тримання від вчинення дій у випадку наявності декількох можливих варіантів рішень (94%), 98% опитаних респондентів не зіштовхувалися з проявами корупційних правопорушень в установі. 82% респондентів відомо про діяльність уповноваженого з антикорупційної діяльності в установі та його консультації щодо положень антикорупційного законодавства зрозумілі 81%, 94% респондентам навчання з питань антикорупційного законодавства, що

проводив уповноважений з антикорупційної діяльності, були корисними. Індикатор за цим показником досягнуто на **100%**.

5. Загальна ефективність виконання Антикорупційної програми.

Стан досягнення передбачених Антикорупційною програмою цілей на підставі визначених індикаторів досягнуто у повному обсязі. Отже, у цілому ефективність виконання Антикорупційної програми Державної установи “Територіальне медичне об’єднання Міністерства внутрішніх справ України по Чернігівській області” на 2023-2025 роки (середнє арифметичне значення зазначених вище індикаторів) становить **100%**.

3. ВИСНОВКИ

Антикорупційна програма була реалізована результативно та демонструє високу ефективність у більшості ключових напрямів.

Так, у межах програми виконано **100% запланованих заходів (42 заходи)**, що свідчить про повну реалізацію програмних завдань у частині формування політик, впровадження інструментів прозорості, управління ризиками та організації навчальних заходів.

У сфері управління корупційними ризиками досягнуто значного прогресу: 100% заходів постійно виконується, що відповідає максимальному рівню виконання відповідних індикаторів. Також виконано плани щодо антикорупційного навчання працівників – навчання пройшли 1383 особи.

Загалом, Антикорупційна програма удосконалила систему запобігання корупції в ДУ «ТМО МВС України по Чернігів. обл.», мінімізувала ризики та підвищила обізнаність працівників ДУ «ТМО МВС України по Чернігів. обл.» вимогам антикорупційного законодавства, правилам етичної та доброчесної поведінки.

Цей звіт буде розміщено на офіційному вебсайті ДУ «ТМО МВС України по Чернігів. обл.» та містить у собі основні результати оцінки виконання Антикорупційної програми, які будуть враховані при підготовці проекту Антикорупційної програми Державної установи “Територіальне медичне об’єднання Міністерства внутрішніх справ України по Чернігівській області” на 2026 – 2028 роки.

**Уповноважений з антикорупційної
діяльності**

Катерина ІЦКО