

Реєстр ризиків
Державної установи «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України
по Закарпатській області» на 2026-2028 роки

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Управління персоналом Добір кадрів на посади в ТМО	Ймовірність зловживання владою або службовим становищем при прийнятті на роботу осіб, які не відповідають встановленим критеріям, визначених для відповідної посади, встановлення	Дискреційні повноваження посадової особи при призначенні на посади осіб, які не відповідають вимогам законодавства Приватний інтерес	Низький	Проведення перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей у доступних реєстрах та базах даних) Врахування ділової	Перед призначенням на посаду 2026 2027 2028	Інспектор з кадрів Уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Перевірку наданих претендентом на посаду відомостей проведено Уповноваженим матеріали опрацьовано Проект наказу про призначення

	достовірності поданих особою документів, урахування професійних, ділових і моральних якостей кандидата	посадової особи		репутації, моральних якостей, рекомендацій Надання уповноваженому зібраних матеріалів для вивчення Візування уповноваженим проєкту наказу про призначення				завізовано/ відхилено
	Ймовірний вплив посадових осіб на процедуру відбору персоналу з метою сприяння прийняттю на роботу, переміщенню та підвищенню на посаді, пониженню на посаді, переведення в інший підрозділ, у т.ч. третіх осіб, близьких їм осіб	Приватний інтерес осадової особи Недобросесність посадової особи Ймовірне виникнення потенційного та/або реального конфлікту інтересів посадових осіб	Низький	Запровадження обов'язкової чіткої і прозорої процедури добору персоналу на різні категорії посад за уніфікованими формами кадрових документів у всіх підрозділах та за всіма напрямками роботи Проведення аналізу документів при прийнятті на роботу, переміщенні по службі, перевірок достовірності наданих претендентом на	Перед призначенням на посаду 2026 2027 2028	Інспектор з кадрів Уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Аналіз документів проведено Уповноваженими матеріали опрацьовано Проєкт наказу про призначення завізовано/ відхилено

				<p>посаду відомостей про себе</p> <p>Проведення навчання щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), правил етичної та доброчесної поведінки для працівників, відповідальних за добір персоналу</p>	<p>Не рідше одного разу на рік 2026 2027 2028</p>			<p>Навчання проведено</p> <p>Ознайомлено під підпис працівника</p> <p>Сформовано письмову інформацію про проведене навчання</p>
<p>Надання медичних послуг</p> <p>Здійснення медичного обстеження щодо визначення за станом здоров'я та фізичного розвитку придатності кандидатів на службу в поліцію, кандидатів на навчання у</p>	<p>Можливість використання службового становища посадовими особами (членами) медичних (військово-лікарських) комісій під час проведення медичних оглядів та ймовірність отримання неправомірної вигоди членами М(ВЛ)К за видачу особі висновку</p>	<p>Недоброчесність членів М(ВЛ)К та лікарів, залучених до роботи М(ВЛ)К, які проводять медичний огляд осіб</p> <p>Особистий контакт відповідальних працівників ТМО з фізичними особами під час реалізації</p>	<p>Низький</p>	<p>Попередження кожного члена М(ВЛ)К та осіб, які залучені до проведення М(ВЛ)К про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства, правил етичної та доброчесної поведінки працівників МВС</p> <p>Рішення ухвалюються колегіально</p>	<p>Перед призначенням на посаду 2026 2027 2028</p>	<p>Начальник ТМО</p> <p>Заступник з медичних питань</p> <p>Голова М(ВЛ)К</p> <p>Начальник МЦ ПД та ППВ</p> <p>Інспектор з кадрів</p> <p>Юрисконсульт</p> <p>Уповноважений з антикорупційної діяльності</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>	<p>Навчання, інструктаж проведено</p> <p>Сформовано письмову інформацію про проведене навчання</p> <p>Результати інструктажу відображено у Журналі реєстрації інструктажів з дотримання антикорупційн</p>

<p>заклади вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських, курсантів і слухачів таких закладів освіти, а також придатності до військової служби кандидатів на військову службу за контрактом та військовослужбовців Національної гвардії</p>	<p>комісії з необхідним (заздалегідь визначеним) її результатом</p>	<p>своїх посадових обов'язків, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних осіб</p>						<p>ого законодавства</p> <p>Розроблено та вручено пам'ятки щодо обмежень та заборон для М(ВЛ)К</p> <p>Сформовано справу на кожного кандидата у відповідності до вимог наказу МВС України від 03.04.2017 № 285 «Про затвердження Положення про діяльність медичної (військово-лікарської) комісії МВС України» (в редакції наказу МВС від 23.05.2024 № 331), яка засвідчена підписами</p>
---	---	---	--	--	--	--	--	--

								ГОЛОВИ та членів комісії
Забезпечення процесу надання гарантованої безоплатної амбулаторної та стаціонарної медичної допомоги, а також за договорами фізичних та юридичних осіб, які взяли на себе фінансові зобов'язання щодо оплати медичних послуг	Ймовірність потенційного конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги в ТМО, у т. ч. шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію, винесення рішень, тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом	Недобросовісність посадових осіб Дискреційні повноваження у надавачів медичних послуг ТМО щодо видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію, винесення рішень, тощо особам, які пов'язані із працівниками ТМО приватним інтересом	Низький	Внесення змін та доповнень в посадові інструкції працівників в частині здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій в межах ТМО, де працює особа, у зв'язку з роботою в них осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, на предмет наявності потенційного конфлікту інтересів у зв'язку з роботою в них їх близьких осіб Провести роз'яснювальну роботу щодо заборони вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів	Перед призначенням на посаду 2026 2027 2028	Начальник ТМО Заступник з медичних питань Начальник МЦ ПД та ППВ Завідувач терапевтичного відділення лікарні Завідувач відділення реабілітаційного та відновного лікування Голова М(ВЛ)К Інспектор з кадрів Уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Внесено зміни та доповнення в посадові інструкції працівників Від кандидата отримано письмову інформацію про наявність/відсутність в системі МВС близьких осіб Розроблено та вручено пам'ятки щодо запобігання конфлікту інтересів надавачам медичних послуг Розміщення актуальної інформації щодо конфлікту

								інтересів та дотримання правил етичної поведінки на вебсайті установи у рубриці «Запобігання корупції»
<p>Управління об'єктами державної власності Здійснення повноважень, пов'язаних з володінням, користуванням/розпорядженням майна, у межах, визначених законодавством</p> <p>Передача в оренду державного майна, що перебуває на балансі ТМО</p>	<p>Можливість зловживання службовими повноваженнями, пов'язаними з передачею державного майна в оренду, з метою отримання неправомірної вигоди</p>	<p>Дискреційні повноваження посадових осіб, пов'язані з володінням, користуванням і розпорядженням майна відповідно до вимог законодавства</p> <p>Недобросесність посадових осіб</p> <p>Бажання отримати особисту вигоду при виборі орендаря</p>	Низький	<p>Надання інформації за встановленою формою МВС про укладені договори</p> <p>Проведення вибіркового перевірок стану збереження, цільового та ефективного використання об'єктів державної власності</p>	Щоквартально, до 10 числа наступного місяця 2026 2027 2028	Начальник ТМО Головний бухгалтер Юрисконсульт Уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Надано інформацію про укладені договори оренди до МВС України за встановленою формою
Державні	Можливе	Недобросесність	Низький	Моніторинг	Перед	Начальник ТМО	У межах	Моніторинг

<p>закупівлі Забезпечення реалізації завдань замовника, який здійснює закупівлі відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» (планування закупівель, формування тендерної документації)</p>	<p>обмеження конкуренції та неефективне використання бюджетних коштів у процедурах закупівель з метою одержання неправомірної вигоди посадовими/службовими особами Замовника</p>	<p>ь посадових осіб, задіяних у процесах планування, підготовки тендерної документації, оприлюднення інформації, оцінки пропозицій</p> <p>Наявність приватного інтересу або конфлікту інтересів у посадових осіб</p> <p>Дискреційні повноваження щодо формування вимог до учасників, визначення обсягів та очікуваної вартості, вибору процедури закупівлі</p>		<p>відкритих даних Prozoogo (включаючи ризик-індикатори risks.prozoogo.gov.ua)</p> <p>Використання аналітичних модулів для моніторингу цін</p>	<p>проведенням закупівлі 2026 2027 2028</p>	<p>Фахівець з публічних закупівель</p>	<p>видатків, передбачених у державному бюджеті</p>	<p>дійснено</p>
---	--	--	--	--	---	--	--	-----------------
