

# Варіант 1

до теми: «Основні положення Закону України «Про запобігання корупції» щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів»

1. **Що таке конфлікт інтересів?**
  - A. Дружні стосунки між колегами
  - B. Суперечність між приватним інтересом особи та її службовими повноваженнями, що може впливати на об'єктивність прийняття рішень
  - C. Конфлікт між підрозділами
  - D. Неузгодженість посадових обов'язків
  
2. **Приватний інтерес може бути:**
  - A. Тільки фінансовим
  - B. Тільки родинним
  - C. Майновим або немайновим
  - D. Тільки політичним
  
3. **Що НЕ належить до приватного інтересу?**
  - A. Офіційні службові обов'язки
  - B. Корпоративні права
  - C. Сімейні зв'язки
  - D. Членство у громадських організаціях
  
4. **Що слід робити у разі реального конфлікту інтересів?**
  - A. Підписати документ
  - B. Приймати рішення самостійно
  - C. Утриматися від дій та прийняття рішень
  - D. Ігнорувати ситуацію
  
5. **Яка стаття КУпАП регулює порушення щодо запобігання конфлікту інтересів?**
  - A. 172-1
  - B. 172-3
  - C. 172-5
  - D. 172-7

6. **Хто визначає способи врегулювання конфлікту інтересів при зовнішньому врегулюванні?**
- A. Сам працівник
  - B. Керівник
  - C. Колеги
  - D. Суд
7. **Яка роль керівника у врегулюванні конфлікту інтересів?**
- A. Лише спостерігати
  - B. Ігнорувати повідомлення
  - C. Приймати рішення щодо врегулювання та контролювати виконання заходів
  - D. Виключно підписувати накази
8. **Що входить до алгоритму дій при конфлікті інтересів?**
- A. Виявлення приватного інтересу
  - B. Визначення типу конфлікту
  - C. негайне повідомлення керівника
  - D. Усі відповіді правильні
9. **Чому конфлікт інтересів не завжди є корупцією?**
- A. Тому що він завжди законний
  - B. Тому що він завжди пов'язаний з матеріальною вигодою
  - C. Тому що він створює ризик упередженості, але не обов'язково незаконну вигоду
  - D. Тому що він не пов'язаний із службовими обов'язками
10. **Що входить до прикладів приватного інтересу немайнового характеру?**
- A. Членство у громадських організаціях
  - B. Володіння акціями підприємства
  - C. Отримання грошової винагороди
  - D. Прийняття рішень про премії