

Додаток 1  
до Антикорупційної програми  
ДУ «ТМО МВС України по Львівській  
області» на 2023–2025 роки

**Інформація про стан виконання заходів щодо усунення оцінених корупційних ризиків у  
ДУ «ТМО МВС України по Львівській області» за 2023 рік**

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Надання медичних послуг	Наявність можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги, шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію, проведення медичних оглядів, тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контролюю-	Недобросовісність працівника, який приховав інформацію про близьку особу	Середній	1) Аналіз та узагальнення інформації про роботу близьких осіб в системі МВС.	Червень	Уповноважений з антикорупційної діяльності, заступник начальника з медичних питань-лікар, керівники структурних підрозділів	Додаткових ресурсів не потребує	<b>Виконано.</b> Узагальнено та проаналізовано інформацію, направлено до УЗК МВС України інформацію щодо працівників та їх близьких осіб, що працюють (проходять службу) в МВС по ДУ ТМО (лист ДУ ТМО від 12.05.2023 №33/34-1739). Відповідно до

	<p>наглядних функцій в межах установи, у зв'язку з роботою в ній осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом</p>			<p>2) Здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядних функцій в межах установи, де працює особа. При покладанні на працівників вказаних вище обов'язків забезпечити письмове засвідчення повідомлення про</p>	<p>При прийнятті на роботу</p>		<p>доповідної записки начальника УЗК МВС від 27.06.2023 № 30007/18 «Про результати аналізу інформації про близьких осіб, що працюють (проходять службу) в МВС» порушення вимог антикорупційного законодавства в частині спільної роботи близьких осіб в ДУ ТМО не виявлено. Проведено роз'яснювальну роботу (підпис) щодо заборони вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів (документи додано до справи працівника). Новоприйнятим працівником письмово</p>
--	---	--	--	--	--------------------------------	--	--

				відсутність або наявність конфлікту інтересів. Провести роз'яснювальну роботу щодо заборони вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів				засвідчується повідомлення про відсутність або наявність конфлікту інтересів
Надання медичних послуг	Можливе задоволення посадовою особою М(ВЛ)К ДУ ТМО приватного інтересу при необ'єктивній оцінці результатів і аналізу медичного огляду під час проведення лікарської (військово-лікарської) експертизи	Недобросовісність працівника, який бере участь в роботі М(ВЛ)К.	Середній	Організація додаткового контролю шляхом вибіркового перевірок. Попередження працівників ДУ ТМО, які беруть участь у роботі М(ВЛ)К про персональну відповідальність за дотримання вимог нормативних документів при проведенні лікарської (військово-лікарської) експертизи. Проведення занять із	До 30 червня До 30 грудня	Заступник начальника з медичних питань-лікар, голова М(ВЛ)К, уповноважений з антикорупційної діяльності	Додаткові ресурсів не потребує	<b>Виконано.</b> У 2023 році проведено навчання (2 заняття) для працівників ДУ ТМО, які беруть участь у роботі М(ВЛ)К про персональну відповідальність за дотримання вимог нормативних документів при проведенні лікарської (військово-лікарської) експертизи. Проведено роз'яснювальну роботу (під

				працівниками ДУ ТМО, які беруть участь у роботі М(ВЛ)К з метою посилення дотримання відповідальними особами антикорупційного законодавства під час ухвалення (неухвалення) рішень за результатами медичного огляду.				підпис) із працівниками ДУ ТМО, які беруть участь у роботі М(ВЛ)К з метою посилення дотримання відповідальними особами антикорупційного законодавства під час ухвалення (неухвалення) рішень за результатами медичного огляду
Управління персоналом	Можлива наявність конфлікту інтересів у разі прийняття на роботу в установу близької особи працівника ДУ ТМО	Недобросовісність працівника, якого приймають на роботу, неповідомлення ним інформації про можливий конфлікт інтересів у зв'язку з роботою в ДУ ТМО близької особи	Низький	Письмове повідомлення від особи, яку приймають на роботу, про наявність чи відсутність у неї близьких осіб в ДУ ТМО.	Перед прийняттям на роботу	Старший інспектор з кадрів	Додаткові ресурсів не потребує	<b>Виконано.</b> За 2023 рік заповнено 34 письмових повідомлення від осіб, яких приймають на роботу, про наявність чи відсутність у них близьких осіб в ДУ ТМО
Здійснення публічних закупівель	Можливість завищення очікуваної вартості закупівлі	Дискреційні повноваження щодо розрахунку очікуваної	Середній	1) Моніторинг цін при здійсненні закупівель, з обов'язковим наданням	Перед проведенням закупівлі	Відповідальний, який ініціює закупівлю, уповноважена з	У межах видатків, передбачених на	<b>Постійно виконується.</b> Наведені результати моніторингу цін щодо

вель		вартості закупівлі. Недоброчесність посадових осіб		<p>результатів моніторингу у складі обґрунтування необхідності внесення закупівлі до Річного плану.</p> <p>2) Використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 лютого 2020 року № 275</p>	Перед проведенням закупівлі	публічних закупівель	утримання ДУ ТМО	предмета закупівлі в обґрунтуванні необхідності внесення закупівлі до Річного плану, яке подано уповноваженій з публічних закупівель, начальнику установи. Формула розрахунку очікуваної вартості предмета закупівлі перевірена уповноваженою з публічних закупівель та відповідає Примірній методиці
------	--	--	--	--	-----------------------------	----------------------	------------------	---

Голова робочої групи з оцінювання корупційних ризиків

Галина ЗАВАРИНСЬКА