

Інформація про стан виконання заходів щодо усунення оцінених корупційних ризиків у діяльності ДУ «ТМО МВС України по Львівській області» у I півріччі 2021 року

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Стан виконання
1. Управління персоналом						
1. Можливий вплив посадових осіб ДУ ТМО на процедуру відбору персоналу з метою сприяння прийняттю на роботу, підвищення по посаді, пониження по посаді працівників ДУ ТМО та їх близьких осіб	Низька	Проведення аналізу документів при прийнятті на роботу, підвищення по посаді, пониження по посаді працівників, перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе. У разі необхідності, підготовка та подання довідки про результати	Керівники структурних підрозділів, старший інспектор з кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності	При прийнятті на роботу, переведенні на посаду	В межах наявного фінансування	Постійно виконується. Протягом I півріччя 2021 року кадровою комісією ДУ ТМО проведено аналіз документів 16 особам при прийнятті на роботу, 7 особам при переведенні на посаду, а також перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе.
2. Допущення виникненню конфлікту інтересів	Низька	Доручати виконання наказів та завдань працівникам, у яких не	Керівники структурних підрозділів, старший	Постійно протягом року	В межах наявного фінансування	Постійно виконується. Проводиться

серед працівників ДУ ТМО		виникає приватний інтерес та проводять само тест, проведення нагляду за діями працівників	інспектор з кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності			аналіз інформації про близьких осіб працівників ДУ ТМО, які працюють (проходять службу) в МВС. Організовано роз'яснювальну роботу щодо заборони вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів
--------------------------	--	---	--	--	--	---

2. Управління фінансами

1. Можливість необгрунтованого внесення змін до кошторисів загального та спеціального фондів установи	Низька	Включення до проектів кошторисів обгрунтованих розрахунків, на підставі яких визначається обсяг витрат для виконання заходів, передбачених бюджетною програмою. Зміни до кошторисів проводити виключно згідно належних розрахунків після проведення аналізу усіх видатків, виходячи з доцільності та необхідності	Головний бухгалтер	Перед поданням змін до кошторисів на погодження та затвердження	Не потребує додаткових ресурсів	Постійно виконується.
2. Можливість	Низька	Розроблення та	Головний бухгалтер,	До	Не потребує	Виконано.

зловживань при отриманні подарунків та іншої благодійної допомоги		затвердження положення, яким регламентовано процедуру отримання та поставлення на облік товарно-матеріальних цінностей. Посилення контролю за обліком товарно-матеріальних цінностей	юрисконсульт	01.07.2021	додаткових ресурсів	Наказ ДУ ТМО від 29.06.2021 № 119 «Про затвердження Положення про порядок дій з подарунками та майном, що може бути неправомірною вигодою»
---	--	--	--------------	------------	---------------------	--

3. Публічні закупівлі

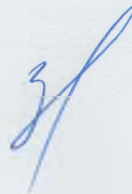
1. Ймовірність упередженого розгляду ДУ ТМО (Замовником) тендерних пропозицій учасників	Низька	Здійснювати перевірки документації учасників процедури публічних закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства. Оприлюднювати інформацію про результати процедур закупівель на офіційному майданчику SmartTender, обґрунтоване формування плану закупівель та технічних, медико-технічних вимог	Тендерний комітет, уповноважені особи, відповідальні за організацію і проведення закупівель	Постійно протягом року	В межах наявного фінансування	Постійно виконується.
---	--------	---	---	------------------------	-------------------------------	------------------------------

4. Надання медичних послуг

1. Наявність можливого конфлікту інтересів у працівника, який	Середня	Аналіз та узагальнення інформації про роботу близьких осіб в системі МВС. Здійснення за	Керівники структурних підрозділів, старший інспектор з кадрів,	Постійно протягом року	В межах наявного фінансування	Постійно виконується. В ДУ ТМО узагальнено
---	---------	---	--	------------------------	-------------------------------	--

<p>надає медичні послуги, шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію, проведення медичних оглядів тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненям за напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій в межах установи у зв'язку з роботою в них осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом</p>		<p>напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій в межах установи, де працює особа. При покладанні на працівників вказаних вище обов'язків забезпечити письмове засвідчення повідомлення про відсутність або наявність конфлікту інтересів. Провести роз'яснювальну роботу щодо заборони вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів.</p>	<p>уповноважений з антикорупційної діяльності</p>			<p>інформацію про близьких осіб, що працюють (проходять службу) в МВС. При покладанні на працівників контрольно-наглядових функцій в ДУ ТМО забезпечується письмове засвідчення повідомлення про відсутність або наявність конфлікту інтересів. Проводиться роз'яснювальна робота щодо заборони вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів.</p>
---	--	---	---	--	--	--

Голова комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС України по Львівській області»



Галина ЗАВАРИНСЬКА