Додаток № 2

До Звіту про стан виконання Антикорупційної

програми ДУ«ТМО МВС України по Черкаській області»

на 2026–2028 роки

Інформація
про виконання Антикорупційної програми ДУ «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Черкаській області» на 2026–2028 роки за 9 місяців 2026 року в частині виконання завдань і заходів з реалізації засад антикорупційної політики

Найменування завдання	Зміст заходу	Стан виконання
1	**2**	**5**
І. Здійснення організаційних заходів щодо запобігання і протидії корупції та заходів з виконання Антикорупційної програми МВС на 2026–2028 роки, нормативно-правове регулювання відносин		
1. Здійснення організаційних заходів щодо запобігання і протидії корупції	1) Розроблення, надсилання на погодження до УЗК МВС України та затвердження Антикорупційної програми ДУ «ТМО»	**Виконано**. Розроблено проєкт антикорупційної програми установи та надіслано до УЗК МВС на погодження, 12.02.2026 р. № 33/44/1-225. Видано наказ ДУ «ТМО» про затвердження антикорупційної програми 02.03.2026 р. № 30.
	2) Проведення засідань робочої групи з оцінювання корупційних ризиків в ДУ «ТМО» з метою щорічного оцінювання корупційних ризиків у діяльності установи	**Виконується постійно.** Підготовлено протоколи засідання робочої групи від 29.10.2025 р. № 7, від 05.01.2026 р. № 8, від 27.02.2026 р. № 9.
	3) Погодження з УЗК МВС України проєкту	**Виконано**. Проєкт антикорупційної

1	2	3
	антикорупційної програми ДУ «ТМО»	програми установи погоджено УЗК МВС 26.02.2026 р. № 8530/18-2026.
	4) Здійснення щоквартального моніторингу виконання Антикорупційної програми ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** Підготовлено звіт про стан виконання антикорупційної програми. Звіт надано начальнику ДУ «ТМО», розглянуто на оперативній нараді при начальнику установи та розміщено на вебсайті установи 02.04.2026 р., 01.07.2026 р., 01.10.2026 р.
	5) Здійснення щоквартального моніторингу виконання Антикорупційної програми МВС України	**Виконується постійно.** Підготовлено звіт про стан виконання антикорупційної програми МВС України та надіслано до УЗК (Звіт з 1-й квартал 2026 р. не готувався у зв'язку з тим, що станом на кінець кварталу антикорупційна програма МВС України не була затверджена). 01.07.2026 р., вих № 33/44/1 – 835 від 01.07.2026 р., вих № 33/44/1 – 1175 від 01.10.2026 р.
2. Забезпечення ефективного функціонування відповідальних осіб з питань запобігання та виявлення корупції в закладах та структурних підрозділах ДУ «ТМО МВС України по Черкаській області»	1) актуалізація інформації про відповідальних осіб з питань запобігання та виявлення корупції у кожному закладі, структурному підрозділі ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** Узагальнено інформацію про відповідальних осіб
	2) Взяти участь в нарадах-семінарах які будуть проводитися УЗК МВС України з керівниками уповноважених підрозділів (особами) з питань запобігання та виявлення корупції закладів, установ	**Виконується постійно.** Взято участь в заході передбаченому Антикорупційною програмою МВС 31.03.2026 р.

1	2	3
	та підприємств, що належать до сфери управління МВС	
	3) підготовка до запланованої перевірки ДУ «ТМО» УЗК МВС України з питань організації роботи	**Виконано.** Підготовлені необхідні матеріали у відповідності до плану-завдання УЗК МВС України у встановлені антикорупційною програмою терміни. Матеріали надані членам комісії МВС під час проведення перевірки.
	4) Взяти участь в навчаннях антикорупційного спрямування організованих НАЗК для уповноважених з антикорупційної діяльності	**Виконується постійно.** Взято участь в заходах організованих НАЗК у відповідності до свого плану 27.01.2026 р., 10.02.2026 р., 17.02.2026 р., 22.04.2026 р., 28.08.2026 р.
3. Заходи з виконання Антикорупційної програми МВС на 2026–2028 роки		
3.1 Забезпечення ефективного функціонування уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції у системі МВС	1) Актуалізація інформації у тому числі контактних даних про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції ДУ «ТМО» та її розміщення на вебсайті установи	**Виконується постійно.** Актуальну інформацію розміщено на вебсайті установи
	3) Повідомлення УЗК про призначення/звільнення уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** Вразі настання події буде направлено лист до УЗК МВС з інформацію про призначення/звільнення уповноваженого з антикорупційної діяльності ДУ «ТМО»
3.2 Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	1) Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб’єктами декларування ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** Перевірено факт подання декларацій шляхом пошуку та перегляду інформації в публічній частині Єдиного державного

1	2	3
		реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК). Усі працівники, які зобов'язані були подати щорічну декларацію за 2025 рік, а також особи, які були звільнені у 2025, 2026 р. р. та повинні були подати декларацію суб'єкта декларування який припинив діяльність, подали зазначені декларації у терміни встановлені Законом.
	2) Повідомлення НАЗК про неподання чи несвоєчасне подання (у разі виявлення такого факту) декларацій суб'єктами декларування ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** НАЗК про неподання чи несвоєчасне подання декларацій суб'єктами декларування ДУ «ТМО» не повідомлялося у зв'язку з відсутністю таких фактів
	3) підготовлено узагальнену інформацію для УЗК за результатами деклараційної кампанії в ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** Підготовлено та надіслано до УЗК МВС інформацію про підсумки деклараційної кампанії 09.03.2026 р. № 33/44/1-339
3.3 Забезпечення прозорості виконання бюджетних програм	1) Забезпечення інформування пацієнтів щодо можливості отримання безкоштовних ліків категоріями осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання та наявності, шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційному вебсайті ДУ «ТМО», передбачивши можливість зворотного зв'язку з пацієнтами	**Виконується постійно.** Забезпечено розміщення/оновлення актуальної інформації на стендах, та вебсайті ДУ «ТМО»
	2) Забезпечення інформування пацієнтів щодо надання медичних послуг на договірних основах в ДУ «ТМО», тарифи на надані послуги	**Виконується постійно.** Забезпечено розміщення/оновлення актуальної інформації на вебсайті ДУ «ТМО»

1	2	3
3.4 Посилення ефективності управління матеріальними ресурсами	1) Проведення аналізу залишку запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання	Звіт буде складено у встановлений антикорупційною програмою термін.
3.5 Удосконалення роботи з повідомленнями про можливі факти порушень антикорупційного законодавства	1) Розгляд повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** Вразі надходження повідомлення буде підготовлена доповідна записка за результатами проведеної перевірки
3.6 Формування культури повідомлення працівників ДУ «ТМО» про можливі факти порушень антикорупційного законодавства	1) Проведення аналізу стану заохочення викривачів та культури повідомлення в ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** За результатами проведеного аналізу 02.02.2026 р. підготовлена доповідна записка начальнику ДУ «ТМО»
3.7 Інформування про прийняті рішення в процесі надання послуг	1) Розміщення на офіційному вебсайті ДУ«ТМО» інформації про запроваджені послуги для фізичних та/або юридичних осіб, що надаються в закладах охорони здоров'я установи, що є зручними законними альтернативами корупційним практикам	**Виконується постійно.** Інформація розміщена офіційному вебсайті ДУ «ТМО»
3.8. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.	1) Проведення обов'язкового інструктажу Уповноваженим щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників ДУ «ТМО	**Виконується постійно.** Ознайомлено під підпис працівника. Інформацію внесено до журналу проведення обов'язкового інструктажу
	2) Взяти участь в навчаннях організованих УЗК МВС які будуть проводитися на базі ДонДУВС щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для працівників територіальних органів МВС,	**Виконується постійно.** Взято участь у заході передбаченому Антикорупційною програмою МВС 11.06.2026 р. (7 працівників установи)

1	2	3
	закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС, в Луганській, Черкаській та Кіровоградській областях	
	3) Взяти участь в навчаннях організованих УЗК МВС щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для керівників закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС	**Виконується постійно.** Взято участь у заході передбаченому Антикорупційною програмою МВС начальником установи 18-19 червня 2026 р.
3.9 Проведення комунікаційних заходів у сфері запобігання та протидії корупції	1) Взяти участь в засіданні круглого столу на тему «Корупційні ризики в системі МВС в окремих сферах діяльності» який буде проводитися УЗК на базі ЛьвДУВС	**Виконується постійно.** Взято участь у заходах передбачених Антикорупційною програмою МВС: 17.02.2026 р.(засідання Круглого столу УЗК щодо обговорення Антикорупційної програми МВС). 25.09.2026 р. (засідання Круглого столу на базі Дон.ДУВС на тему: «Доброчесність та внутрішній контроль в органах правопорядку: Ефективність системи внутрішнього контролю як запорука запобігання корупції»
	2) Взяти участь в Міжнародних науково-практичних конференціях «Реалізація державної антикорупційної політики в міжнародному вимірі» які будуть проводитися на базі НАВС із залученням громадськості, міжнародних організацій та інших заінтересованих інституцій з нагоди Міжнародного дня боротьби з корупцією	Буде взято участь у заході передбаченому Антикорупційною програмою МВС у встановлений програмою термін.
ІІ. Удосконалення системи кадрового забезпечення, здійснення заходів фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів		
1. Удосконалення системи кадрового	1) З метою дотримання вимог фінансового контролю візування уповноваженим з	**Виконується постійно.** Проєкти

1	2	3
менеджменту, мінімізація корупційних ризиків при прийнятті кадрових рішень	антикорупційної діяльності ДУ «ТМО » проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань(особового складу)	наказів завізовано
	2) Проведення в межах повноважень спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком в ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** Вразі проведення спеціальної перевірки за її результатами буде підписано довідку.
3. Здійснення заходів контролю щодо дотримання посадовими особами ДУ «ТМО» обмежень та вимог запобігання конфлікту інтересів у зв'язку з наявністю підприємств чи корпоративних прав.	1) Проведення аналізу інформації, пов'язаної з наявністю у начальника ДУ «ТМО» та заступників начальника ДУ «ТМО» підприємств чи корпоративних прав	**Виконується постійно.** Проведено аналіз інформації, пов'язаної з наявністю у начальника ДУ «ТМО» та заступників начальника ДУ «ТМО» підприємств чи корпоративних прав. Інформація надіслано до УЗК МВС 10.07.2026 р. № 33/44/1 – 905.
4. Здійснення заходів контролю щодо дотримання посадовими особами ДУ «ТМО» обмежень та вимог запобігання конфлікту інтересів у зв'язку з спільною роботою близьких осіб	1) Узагальнення та надання інформації до УЗК про близьких осіб, що працюють (проходять службу) в системі МВС	**Виконується постійно.** Проведено аналіз, інформацію про близьких осіб, що працюють (проходять службу) в системі МВС надіслано до УЗК МВС 20.05.2026 р. № 33/44/1/-666
	2) Надсилання інформації до УЗК про виникнення обставин спільної роботи у системі МВС близьких осіб працівників ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** Інформація надсилається до УЗК та вноситься до зведеної інформації про спільну роботу близьких осіб працівників ДУ «ТМО»
5. Проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів, пов'язаних із додержанням вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	1) Ознайомлення працівників ДУ «ТМО» з інформацією про складені Національним агентством з питань запобігання корупції протоколи про адміністративні правопорушення та надіслані приписи щодо ознак порушень вимог, пов'язаних із запобіганням та врегулюванням конфлікту інтересів розміщені на офіційному веб-сайті МВС у	**Виконується постійно.** Проведена роз'яснювальна робота серед керівників закладів та структурних підрозділів установи, складено протокол № 4 від 13.01.2026 р., № 21

1	2	3
	рубриці «Запобігання корупції»	від 20.04.2026 р., № 35 від 06.07.2026 р. Інформація розміщена на вебсайті установи
ІІІ. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами		
1. Здійснення контролю за проведенням публічних закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків	1) Перевірка документації стосовно проведення процедур публічних закупівель, які проводяться в ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** Перевірено тендерну документацію на відповідність вимог чинного законодавства. Своєчасно складено та оприлюднено протоколи уповноваженої особи замовника в системі електронних закупівель ProZorro. Відсутність зауважень з боку органів державного фінансового контролю та скарг щодо невідповідності документації вимогам законодавства.
	2) Відповідно до вимог законодавства у сфері публічних закупівель здійснення оприлюднення звітів про укладені договори та звітів про їх виконання в ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** Розміщено інформаційне повідомлення на вебсайті. Розміщено повідомлення в системі електронних закупівель ProZorro
	3) Проведення антикорупційних перевірок ділових партнерів ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** Надані рекомендації начальнику ДУ «ТМО». Підготовлено Довідки уповноваженого за результатами антикорупційної перевірки ділових партнерів.
2. Забезпечення прозорості виконання бюджетних програм в ДУ «ТМО»	1) Забезпечення розміщення у визначених законодавством інформаційних ресурсах інформації про використання коштів державного бюджету на виконання бюджетних програм	**Виконується постійно.** Оприлюднено інформацію в системі електронних закупівель ProZorro

1	2	3
IV. Організація роботи з повідомленнями про можливі факти порушень антикорупційного законодавства, виконання повноважень у сфері захисту викривачів		
1. Організація системи виявлення інформації про порушення працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1) Здійснити аналіз та забезпечити захист існуючих каналів надходження повідомлень від викривачів	**Виконується постійно.** Забезпечено надійний захист каналів зв'язку для отримання інформації від викривачів. У разі необхідності вживаються заходи для їх захисту. Підготовлено доповідну записку 12.03.2026 р.
	2) Моніторинг інформації, яка надходить на офіційний вебсайт ДУ «ТМО» https://health.mvs.gov.ua/cherkasy , електронну пошту та інші канали зв'язку	**Виконується постійно.** В разі надходження звернення будуть розглянуті у встановленому порядку. Забезпечено надійний захист каналів зв'язку для отримання інформації від викривачів
	3) Перевірка повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками ДУ «ТМО»	**Виконується постійно.** В разі надходження повідомлень буде підготовлена доповідна записка за результатами проведеної перевірки
	4) Надання роз'яснень щодо порядку реєстрації та розгляду повідомлень викривачів	**Виконується постійно.** Вразі звернення працівників надано роз'яснення. Зроблено запис до реєстру проведеної з працівниками ДУ «ТМО» методичної роботи, консультаційних та навчальних заходів з питань дотримання антикорупційного законодавства
V. Проведення навчально-інформаційних заходів на антикорупційну тематику та з розбудови доброчесності. Співпраця з громадськістю та міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів		
1. Проведення навчально-інформаційних заходів на антикорупційну тематику	1. Фінансовий контроль. Проведення навчання для працівників ДУ «ТМО» – суб'єктів декларування щодо заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого	**Виконано.** Навчальний захід проведено 13.02. 2026 р. Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері

1	2	3
	самоврядування. Ознайомлення працівників ДУ «ТМО» з «Пам'яткою суб'єктам декларування», розробленою УЗК МВС України	запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах. Охоплено навчаннями не менше 80% (реально 100%) чисельності працівників посади яких пов'язані з необхідністю подачі декларації
	2. Механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» «Положення про впровадження в ДУ «ТМО» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	**Виконано.** Навчальний захід проведено 23.04.2026 р. Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах. Охоплено навчаннями не менше 80% (88% , реально 100%) чисельності працівників установи
	3. Дотримання правил етичної та доброчесної поведінки працівників МВС України	**Виконано.** Навчальний захід проведено 23.04.2026 р. Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах. Охоплено навчаннями не менше 80% (88% , реально 100%) чисельності працівників установи
	4. Дотримання законодавства щодо запобігання корупції	**Виконано.** Навчальний захід проведено 23.04.2026 р. Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах.

1	2	3
		Охоплено навчаннями не менше 80% (88% , реально 100%) чисельності працівників установи
	5. Про Порядок розгляду в ДУ «ТМО» повідомлень про факти порушення антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	**Виконано.** Навчальний захід проведено 23.04.2026 р. Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах. Охоплено навчаннями не менше 80% (88% , реально 100%) чисельності працівників установи
	6. Захист викривачів у відповідності до Ст. **53**, **53^{-1}** - **53^{-9}** Закону. Викривач корупції. Поняття, права та гарантії захисту	**Виконано.** Навчальний захід проведено 23.04.2026 р. Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах. Охоплено навчаннями не менше 80% (88% , реально 100%) чисельності працівників установи
	7. Запобігання та врегулювання кофлікту інтересів. Відповідальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та обмежень щодо запобігання корупції	**Виконано.** Навчальний захід проведено 05.06.2026 р. Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах. Охоплено навчаннями не менше 80% (87% , реально 100%) чисельності медичних працівників установи
	8. Законодавчо визначені суб'єкти, які здійснюють	**Виконано.** Навчальний захід

1	2	3
	заходи у сфері запобігання та протидії корупції в Україні	проведено 05.06.2026 р. Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах. Охоплено навчаннями не менше 80% (87% , реально 100%) чисельності медичних працівників установи
	9. Канали за якими можливо повідомити про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень	**Виконано.** Навчальний захід проведено 05.06.2026 р. Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах. Охоплено навчаннями не менше 80% (87% , реально 100%) чисельності медичних працівників установи
	10. Корупція в сфері охорони здоров’я. Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками медичних закладів системи МВС	**Виконано.** Навчальний захід проведено 05.06.2026 р. Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах. Охоплено навчаннями не менше 80% (87% , реально 100%) чисельності медичних працівників установи
	11. Запобігання корупційним та пов’язаним з корупцією правопорушенням.Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища	Навчальний захід буде проведено у встановлений антикорупційною програмою термін . Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері

1	2	3
		запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах. Охоплено навчаннями не менше 80% чисельності працівників М(ВЛ)К
	12.Відповідальність за корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення та усунення їх наслідків	Навчальний захід буде проведено у встановлений антикорупційною програмою термін . Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах. Охоплено навчаннями не менше 80% чисельності працівників М(ВЛ)К
	13. Корупція в роботі Медичних (військово-лікарських) комісій	Навчальний захід буде проведено у встановлений антикорупційною програмою термін . Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах. Охоплено навчаннями не менше 80% чисельності працівників М(ВЛ)К
	14. Ознайомлення новоприйнятих працівників посади яких пов’язані з виконанням організаційно-розпорядчих, адміністративно – господарських функцій з Правилами етичної та доброчесної поведінки працівників МВС	**Виконується постійно**. Ознайомлено під підпис працівників, зроблено запис в Журналі реєстрації інструктажів
	15. Доведення до працівників установи інформації з питань щодо змін в законодавстві	**Виконується постійно**. Навчальний захід проведено з керівниками закладів та структурних підрозділів. Зроблено запис в Реєстрі проведених заходів із

1	2	3
		підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також обліку присутніх на заходах. Охоплено навчаннями не менше 80% чисельності керівників закладів та структурних підрозділів установи. 02.01.2026 р., 13.01.2026 р., 02.02.2026 р., 13.02.2026 р., 02.04.2026 р., 13.04.2026 р., 25.05.2026 р., 29.06.2026 р., 01.07.2026 р., 06.07.2026 р., 10.08.2026 р.
2. Співпраця з громадськістю та міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів		
2.1 Проведення інформаційних Кампаній стосовно реалізації МВС антикорупційної політики	1) Забезпечення розміщення на офіційному вебсайті установи актуальної інформації щодо здійснення ДУ «ТМО» заходів з реалізації антикорупційної програми на 2026 – 2028 роки	**Виконується постійно**. Розміщено актуальну інформацію у відповідній рубриці
2.2 Взаємодія з громадськістю в частині здійснення антикорупційних заходів	1) Залучення представників, громадськості, до засідань робочої групи з оцінки корупційних ризиків	**Виконується постійно**. 06.10.2025 р. 28.01.2026 р. на вебсайті установи розміщені запрошення для участі в роботі робочої групи та обговоренні проєкту антикорупційної програми на 2026-2028 роки. Підготовлені доповідні записки 20.10.2025 р., 11.02.2026 р. Зафіксовано факт участі в протоколі засідання робочої групи (вразі подачі заявок на участь)
	2) організація та проведення опитування громадян, в межах оцінювання корупційних ризиків у діяльності ДУ «ТМО»	**Виконується постійно**. Підготовлено Доручення ДУ «ТМО» від 05.12.2025 р. про проведення опитування зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін.

1	2	3
		Підготовлено аналітичну довідку за результатами опитування

Уповноважений з антикорупційної діяльності
ДУ «ТМО МВС України по Черкаській області

Віктор Жук