

## ПРОТОКОЛ № 1

м. Вінниця

07.01.2025

засідання робочої групи з оцінювання корупційних ризиків

ПРИСУТНІ:

Голова робочої групи: Ковальчук В. Ю.

Заступник голови робочої групи: Багнатов В. В.

Члени комісії: Кулагін Д. В., Бубела В. Ю., Новікова Н. О., Підгорна О. О., Ліщун А. В., Приходько С. М., Рачук А. Г., Мудра Л. П., Бевз М. І., Бухтій Л. А., Халаман Т. В.

Секретар: Литвіцька І. М.

### ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про аналіз результатів оцінювання внутрішнього середовища ДУ «ТМО МВС України по Вінницькій області»

СЛУХАЛИ:

1. Заступника голови робочої групи, Багнатова В. В., який проінформував про статтю 19 Закону України «Про запобігання корупції», зокрема, встановлено, що антикорупційні програми державних органів повинні передбачати оцінку корупційних ризиків у діяльності органу, причини, що їх породжують та умови, що їм сприяють, а також заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків. У статті 61 Закону України «Про запобігання корупції» визначено, що керівник забезпечує регулярну оцінку корупційних ризиків і здійснює відповідні антикорупційні заходи.

2. Уповноважену з антикорупційної діяльності, Ковальчук В. Ю., яка повідомила, що алгоритм управління корупційними ризиками у діяльності державних органів, установ, організацій, який включає процедури оцінювання корупційних ризиків, підготовки, моніторингу, оцінки виконання та перегляду антикорупційних програм, передбачено Методологією управління корупційними ризиками, затвердженою наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим в Мін'юсті 7 лютого 2022 року за № 219/37555. Відповідно до абзацу 2 пункту 1 розділу 3 Методології оцінювання корупційних ризиків є основою для підготовки антикорупційної програми.

В ДУ «ТМО МВС України по Вінницькій області» оцінювання корупційних ризиків у діяльності установи на початку 2023 року – у зв'язку із підготовкою Антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС України по Вінницькій області» на

2023-2025 роки, та на початку 2024 року – чергове оцінювання, відповідно до доручення Міністра внутрішніх справ України від 15.11.2023 № 165/18.

Відповідно до п. 1 розд. 6 Методології уповноважена особа здійснює систематичний, із визначеною антикорупційною програмою періодичністю моніторинг виконання антикорупційної програми, який, зокрема, полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених антикорупційною програмою (з урахуванням індикаторів виконання), їх актуальність та відповідність середовищу організації з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях антикорупційної програми.

Тому, у межах моніторингу виконання Антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС України по Вінницькій області» за 2024 рік вирішено дослідити середовище установи, шляхом проведення опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін.

3. Завідувача ВІК, Ліщун А. В., яка повідомила, що наказом від 29.11.2024 № 126 оновлено персональний склад робочої групи у зв'язку із поточними кадровими змінами. Уповноважена з антикорупційної діяльності, Ковальчук В. Ю., разом із інженером з комп'ютерних систем, Челядиною О. О., забезпечили розміщення анкетування для внутрішніх та зовнішніх заінтересованих осіб.

4. Уповноважена з антикорупційної діяльності ДУ ТМО, Ковальчук В. Ю., довела до відому всіх присутніх, що для внутрішніх заінтересованих сторін анкетування проходили більшість працівників установи. Анонімним анкетуванням запропоновано респондентам відповісти на 37 питань.

Участь в анкетуванні взяло 56 респондентів, що становить 35% від загальної кількості працівників установи.

При цьому респонденти мають такий стаж роботи в установі: більше 3 років – 81,1%; 1 - 3 років – 9,4 %; до 1 року – 9,4 %.

100% працівників відповіли, що не стикались із проявами корупції в установі. 80% респондентів знайомі та проінформовані про роботу Уповноваженого, наявність Антикорупційної програми, механізми заохочень та канали повідомлення в установі. В установі відсутні повідомлення про корупцію за попередні звітні періоди.

З метою залучення широкого кола громадськості до участі в оцінюванні корупційних ризиків у діяльності організації проведено анонімне анкетування зовнішніх заінтересованих сторін.

Для цього на веб-сайті установа розмістила інформацію щодо проходження анонімного анкетування щодо наявності корупційних ризиків у діяльності установи із гіперпосиланнями на анкету.

Крім того, пропозиції щодо участі в анонімному анкетуванні направлені таким зовнішнім заінтересованим сторонам: кандидатам на проходження служби,

навчання; особам, які проходили лікування в ДУ ТМО; особам, що проходили диспансеризацію.

Респондентам було запропоновано форму анонімного анкетування, у якій містилось 12 питань.

Участь в анкетуванні взяло 35 респондентів.

За результатами проведених анкетувань можна виснувати, що рівень корупції в установі мінімальний (85%), корупційні прояви відсутні. Проте, респонденти встановили, що найімовірніше корупційні ризики наявні у діяльності медичної (військово-лікарської) комісії (60%) та у публічних закупівлях (40%). Загальна оцінка провадження діяльності установи – позитивна.

5. Заступника голови робочої групи, Багнатов В. В., який проінформував, що результати дослідження внутрішнього середовища установи будуть використані при підготовці проекту антикорупційної програми на наступний період (2026-2028).

**УХВАЛИЛИ:**

1. Заслухану інформацію взяти до відома та використати під час проведення моніторингу виконання антикорупційної програми.

2. Уповноваженій з антикорупційної діяльності, Ковальчук В. В., забезпечити розміщення протоколу робочої групи на офіційному веб-сайті установи.

3. Уповноваженій з антикорупційної діяльності, Ковальчук В. В., про проведену роботу поінформувати Управління запобігання корупції МВС України до 31 січня 2025 року.

4. Зауваження та пропозиції - відсутні.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

«ЗА» - 14.

«ПРОТИ» - 0.

«УТРИМАЛИСЯ» - 0.

Голова робочої групи

Секретар робочої групи

Вікторія КОВАЛЬЧУК

Ірина ЛИТВИЦЬКА