

ВИДИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень

Реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень

Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях



ДЕЯКІ ПРИКЛАДИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Участь у засіданні тендерного комітету при розгляді пропозицій фізичних та юридичних осіб при наявності щодо них приватного інтересу

Наявність повноважень приймати рішення щодо заохочення або ж накладення стягнення щодо фізичних та юридичних осіб при наявності щодо них приватного інтересу

Наявність повноважень приймати рішення щодо надання чи отримання документів дозвільного характеру (дозволів, ліцензій, сертифікатів, погоджень тощо), реєстрації, надання інших послуг при наявності приватного інтересу



Отримання нагород чи подарунків від осіб чи організацій, щодо яких посадовою особою здійснюються контрольні функції, або щодо яких є господарські відносини

Здійснення посадовою особою контрольних функцій відносно організації, в якій близька особа володіє цінними паперами чи займає посаду

Наявність повноважень приймати рішення щодо розподілу фінансових, матеріальних чи людських ресурсів, їх використання або розпорядження ними в інший спосіб щодо близьких осіб

ХТО ТАКІ БЛИЗЬКІ ОСОБИ І ЧЛЕНИ СІМ'Ї?

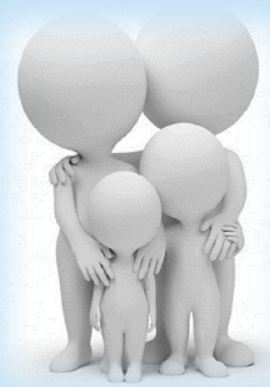
Близькі особи

члени сім'ї суб'єкта, а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта

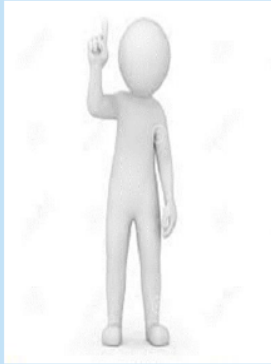
Члени сім'ї:

особа, яка перебуває у шлюбі із суб'єктом та діти зазначеного суб'єкта до досягнення ними повноліття - незалежно від спільного проживання із суб'єктом

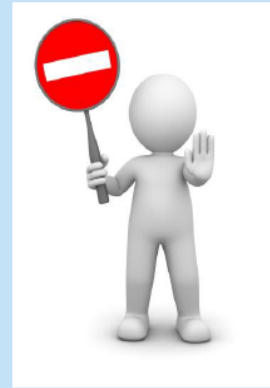
будь-які особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі



АЛГОРИТМ ДІЙ ПРАЦІВНИКА ПРИ КОНФЛІКТІ ІНТЕРЕСІВ



Вживати усіх заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів



Не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах конфлікту інтересів



Повідомити безпосереднього керівника, уповноважену особу із запобігання корупції або НАЗК про конфлікт інтересів



Врегулювання конфлікту інтересів самостійно, рішенням керівника або за рекомендацією НАЗК

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ВИПАДКИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Якщо Ви стали потенційним учасником конфлікту інтересів, або спостерігаєте ситуацію, що може призвести до конфлікту інтересів, пропонуємо звернутись із заявою за Зразком до Директора Інституту та до уповноваженої з антикорупційної діяльності та письмово викласти зазначену ситуацію.



ЗАТВЕРДЖУЮ:
Перший заступник директора
«ДП «ДержкорІДП»
А.О. ІВІНКА
2020 року

З Р А З О К

Директору ДП «ДержкорІДП»
Безуглому А.О.

Провідному уповноваженому з
антикорупційної діяльності
Шумській Н.І.

(ПІП особи, що подає повідомлення)

П О В І Д О М Л Е Н Н Я
про конфлікт інтересів

Я, Іванов Іван Іванович, призначений на посаду _____ відповідно до наказу ДП «ДержкорІДП» від _____ № _____.
Відповідно до пункту 2 частини першої статті 28, пункту 5 частини третьої статті 61 Закону України «Про запобігання корупції» з метою недопущення виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів при виконанні своїх службових повноважень повідомляю, що в ДП «ДержкорІДП» працює моя рідна сестра Іванова Ганна Іванівна, з «__» _____ року на посаді _____.

Прошу вашого доручення щодо вжиття заходів з врегулювання конфлікту інтересів у порядку, визначеному Законом України «Про запобігання корупції».
Зобов'язуюсь не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах конфлікту інтересів.

_____ 202_ року _____
(підпис)

СПОСОБИ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



Самостійне врегулювання конфлікту інтересів

шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику або керівнику органу, до повноважень якого належить звільнення/ ініціювання звільнення з посади

частина друга статті 29 Закону України «Про запобігання корупції»



Врегулювання конфлікту інтересів безпосереднім керівником

Безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, відповідно до частини третьої статті 28 Закону України «Про запобігання корупції» протягом двох робочих днів після отримання такого повідомлення приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу

Методичні рекомендації щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, затверджені рішенням НАЗК від 29.09.2017 №839

Згідно з частинами третьою та четвертою статті 28 Закону України «Про запобігання корупції» врегулювання конфлікту інтересів є безпосередньою сферою відповідальності керівника, рівень якого дозволяє вжити заходів, які б в повній мірі забезпечували запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (окрім випадків перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника)

ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів
(стаття 30 Закону України «Про запобігання корупції»)

- при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів
- якщо конфлікт інтересів не має постійного характеру;
- за рішенням керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа
- за умови можливості залучення до прийняття такого рішення або вчинення відповідних дій іншим працівником відповідного органу, підприємства, установи, організації

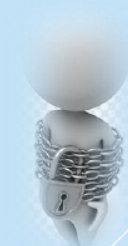
Якщо будь-яка з умов відсутня – конкретний захід врегулювання конфлікту інтересів застосовувати не можна



обмеження доступу особи до певної інформації
(стаття 31 Закону України «Про запобігання корупції»)

- при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів, пов'язаного із таким доступом
- якщо конфлікт інтересів має постійний характер
- за рішенням керівника органу підприємства, установи, організації або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа
- за можливості продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови такого обмеження
- за можливості доручення роботи з відповідною інформацією іншому працівнику органу, підприємства, установи, організації

Специфіка даного заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів полягає в тому, що його можна застосувати у випадку, коли робота особи постійно пов'язана із певним одним і тим самими видом інформації



ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



перегляд обсягу службових повноважень особи
(стаття 32 Закону України «Про запобігання корупції»)

- при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- якщо конфлікт інтересів має постійний характер, пов'язаний з конкретним повноваженням особи;
- за рішенням керівника органу, підприємства, установи, організації або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа;
- за можливості продовження належного виконання нею службових завдань у разі такого перегляду і можливості наділення відповідними повноваженнями іншого працівника



застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень
(стаття 33 Закону України «Про запобігання корупції»)

- при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів
- якщо конфлікт інтересів має постійний або тимчасовий характер
- за рішенням керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа
- якщо усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті або обмеження її доступу до інформації чи перегляд її повноважень є неможливим
- якщо відсутні підстави для її переведення на іншу посаду або звільнення



Цей захід вимагає від керівника не просто визначитись із можливістю його здійснення, а й встановлює обов'язок чітко визначити форму зовнішнього контролю та суб'єкта, що на практиці означає, необхідність ретельного відбору особи, яка його здійснюватиме

ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



переведення особи на іншу посаду
(стаття 34 Закону України «Про запобігання корупції»)

- при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів
- за рішенням керівника органу, підприємства, установи, організації; якщо конфлікт інтересів має постійний характер
- якщо не може бути врегульований шляхом усунення такої особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій, позбавлення приватного інтересу
- за наявності вакантної посади, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи
- за наявності згоди на переведення особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, порівняної до неї особи



звільнення особи
(стаття 34 Закону України «Про запобігання корупції»)

- при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів
- якщо конфлікт інтересів має постійний характер
- не може бути врегульований в будь-який інший спосіб, в тому числі через відсутність згоди на переведення або на позбавлення приватного інтересу





ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ВИМОГ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

За порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів настає відповідальність, передбачена статтею 172-7 КУпАП



Неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї реального конфлікту інтересів, тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян



Вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів тягнуть за собою накладення штрафу від двохсот до чотирьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян

Під реальним конфліктом інтересів слід розуміти суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання вказаних повноважень.

За невиконання заходів щодо протидії корупції настає відповідальність, передбачена статтею 172-9 КУпАП



Невиконання посадовою чи службовою особою органу державної влади, місцевого самоврядування, юридичної особи, їх структурних підрозділів у разі виявлення корупційного правопорушення, тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот п'яти до двохсот п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян

