

ЗАТВЕРДЖУЮ

Т.в.о. начальника Державної установи
«Територіальне медичне об'єднання
Міністерства внутрішніх справ України по
Запорізькій області»

_____ Тетяна ТВЕРДОВСЬКА

«_03_» _січня_2025 р.

ІНФОРМАЦІЯ
про стан виконання заходів,
визначених додатком 1 до Антикорупційної програми
ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» на 2023 – 2025 роки, у 2024 році
(станом на 31.12.2024)

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело(а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Стан виконання
1	2	3	4	5	6	7	8
Управління фінансами	Можливість необґрунтованого внесення змін працівниками бухгалтерії установи до розпису асигнувань (дефіцит чи надлишкове фінансування)	Людський ресурс. Недобросовісність зловживання службовим становищем, приватний інтерес	2 Низький	Проведення аналізу стану використання бюджетних асигнувань за напрямками використання бюджетних коштів, визначених паспортом бюджетної програми. Розгляд доцільності та обґрунтованості внесення змін. Обов'язкове	Щомісяця. За дорученням. Під час підготовки кошторису, внесення змін до нього	Головний бухгалтер	Постійно виконується. Враховуються реальні обґрунтовані потреби, відповідальні працівники чітко дотримуються основних вимог складання кошторису бюджетної установи. Зміни вносяться у разі їх

				погодження з ДФОП та ДОЗР МВС. Щомісячний звіт на сайті Е-звітність та у програмі МІА Звіт та бухоблік			доцільності та обґрунтованості. Обов'язкове погодження з ДФОП та ДОЗ МВС. Ведення звітності на сайті Е-звітність та у програмі МІА Звіт та бух облік.
Управління матеріальними ресурсами	Можливість зловживання під час обігу матеріальних цінностей, задоволення приватних інтересів посадовими особами установи, а саме: можливість використання матеріальних ресурсів не за призначенням	Особливості практичної реалізації процесів у діяльності установи. Людський ресурс. Неналежне виконання службових обов'язків. Недотримання законодавчих, нормативно - правових актів, розпорядчих документів, внесення недостовірних даних до первинних документів, відсутність належної системи контролю.	2 Низький	Щомісячний контроль за веденням обліку матеріально-відповідальними особами	Щомісяця. Протягом року	Головний бухгалтер, керівники структурних підрозділів	Постійно виконується. Суворий облік матеріальних цінностей, використання їх за призначенням.
Управління матеріальними ресурсами	Можливі зловживання посадовими особами установи, задоволення	Особливості практичної реалізації процесів у діяльності	2 Низький	Проведення інвентаризації (обстеження) (у разі необхідності позапланової)	До 20 листопада	Головний бухгалтер, керівники структурних підрозділів,	Виконано. Рішення щодо списання ресурсів приймаються протягом поточного

	приватних інтересів шляхом безпідставного списання матеріальних ресурсів	установи. Людський ресурс. Задоволення приватних інтересів, зловживання під час використання дискреційних повноважень.		матеріальних ресурсів, що підлягають списанню		матеріально-відповідальні особи	року на підставі поданої відповідальною особою інформації.
Управління матеріальними ресурсами	Можливість зловживання під час отримання гуманітарної та благодійної допомоги, задоволення приватних інтересів посадовими особами установи, а саме: незаконне привласнення гуманітарної допомоги	Особливості та недоліки практичної реалізації процесів у діяльності установи. Людський ресурс. Не оприбуткування на баланс установи та неподання у Державну казначейську службу довідки про надходження у натуральній формі. Неналежне виконання службових обов'язків. Недотримання законодавчих, нормативно - правових актів, розпорядчих документів.	2 Низький	Видача наказу щодо затвердження складу Комісії, а також про визначення відповідальної особи за гуманітарну та благодійну допомогу. Проведення інвентаризації (обстеження) матеріальних ресурсів. Отримання гуманітарної та благодійної допомоги здійснюється Комісією на підставі актів	Протягом року	Головний бухгалтер	Постійно виконується. Наказом ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» затверджено склад Комісії, а також визначені відповідальні особи за гуманітарну та благодійну допомогу. Уся гуманітарна та благодійна допомога чітко оприбуткована, взята на баланс Установи, використовується за призначенням.

Надання медичних послуг	Можливе зловживання медичними працівниками установи під час призначення та виділення безкоштовних ліків при наданні медичної допомоги/лікуванню особам, які мають право на обслуговування в ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області»	Людський ресурс. Задоволення приватного інтересу окремих осіб, зловживання повноваженнями	2 Низький	Проведення інструктажу з працівниками з питань дотримання антикорупційного законодавства та відповідальності за вчинені правопорушення. Забезпечення всебічного інформування пацієнтів шляхом висвітлення інформації на стендах, офіційному вебсайті.	Постійно при прийомі працівників на роботу. Оновлення інформації щокварталу не пізніше 5 числа місяця, що настає за звітним.	Уповноважений з антикорупційної діяльності, Начальник лікарні (з поліклінікою), Фармацевт аптеки лікарні (з поліклінікою)	Постійно виконується. Проведено інструктажі з працівниками з питань дотримання антикорупційного законодавства та відповідальності за вчинені правопорушення. На стенді та офіційному вебсайті оприлюднено актуальну інформацію для пацієнтів щодо можливості отримання безкоштовних ліків категоріями осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання та наявності.
Надання медичних послуг	Можливість зловживання, використання службового становища для задоволення приватних інтересів працівників установи при наданні медичних послуг через наявність конфлікту інтересів у працівника, у тому числі шляхом видачі листків непрацездатності,	Людський ресурс. Задоволення приватних інтересів, зловживання під час використання дискреційних повноважень. Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, невиконання	2 Низький	Проведення роз'яснювальної роботи (бесід, навчання, попередження) серед працівників ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» щодо необхідності дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо обмежень та заборон у зв'язку з	Щомісяця	Уповноважений з антикорупційної діяльності, керівники структурних підрозділів	Постійно виконується. Проведено роз'яснювальну роботу з працівниками ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» щодо необхідності дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо обмежень та заборон у зв'язку з виникненням

	направлень на госпіталізацію, тощо	посадових інструкцій		виникненням конфлікту інтересів			конфлікту інтересів. Постійний контроль з боку керівників структурних підрозділів установи.
Надання медичних послуг	Можливість зловживання владою та службовим становищем працівниками установи під час видачі медичних довідок. Оформлення в стаціонар, надання пацієнтам листів непрацездатності / довідок/направлень на МСЕК без належних на те підстав. Створення можливості для хабарництва та зловживання при прискоренні одержання медичної довідки	Людський ресурс. Недобросовісність, зловживання службовим становищем, приватний інтерес, дискреційні повноваження	2 Низький	Проведення бесід, навчання, попередження про необхідність дотримання вимог антикорупційного законодавства	Травень, Жовтень	Уповноважений з антикорупційної діяльності, керівники структурних підрозділів	Виконано. Проведено роз'яснювальну роботу з працівниками ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» щодо необхідності дотримання вимог антикорупційного законодавства. Постійний контроль з боку керівників структурних підрозділів установи.
Надання медичних послуг	Можливість зловживання працівниками установи при наданні безоплатних медичних послуг особам, які не мають права на безоплатне обслуговування	Людський ресурс. Отримання власної або надання на користь третіх осіб неправомірної вигоди, втрата матеріальних ресурсів	2 Низький	Проведення бесід, навчання, попередження про необхідність дотримання вимог антикорупційного законодавства	Травень, Жовтень	Уповноважений з антикорупційної діяльності, керівники структурних підрозділів.	Виконано. Проведено роз'яснювальну роботу з працівниками ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» щодо необхідності дотримання вимог антикорупційного законодавства. Постійний контроль

							з боку керівників структурних підрозділів установи.
Надання медичних послуг	Можливість зловживання працівниками установи при наданні платних медичних послуг особам, які не мають права на обслуговування або мають права, але за неофіційну оплату	Людський ресурс. Недобросесність медичних працівників, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу	2 Низький	Контроль керівника структурного підрозділу за дотриманням Інструкції про порядок медичного обслуговування в ЗОЗ МВС, внутрішніх наказів та розпоряджень ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області». Висвітлення механізму та цін на отримання платних послуг на стендах та офіційному вебсайті установи	Щомісяця	Керівники структурних підрозділів	Постійно виконується. Проведено роз'яснювальну роботу з працівниками ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» щодо необхідності дотримання вимог антикорупційного законодавства та трудової дисципліни. Постійний контроль з боку керівників структурних підрозділів установи. На стенді та офіційному вебсайті оприлюднено актуальну інформацію щодо механізму та цін на отримання платних послуг.
Надання медичних послуг	Можливість вимагання або отримання працівниками центру психіатричної допомоги та професійного психофізіологічного	Людський ресурс. Недобросесність працівників установи, зацікавленість в погодженні належного медичного	2 Низький	Проведення роз'яснювальної роботи з працівниками центру психіатричної допомоги та професійного	Травень	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Виконано. Проведено роз'яснювальну роботу з працівниками центру психіатричної допомоги та професійного

	<p>відбору неправомірної вигоди під час проведення медичного відбору за станом психічного здоров'я та професійного відбору за індивідуальними психофізіологічними особливостями кандидатів на службу в поліцію, НГУ або на навчання в закладах освіти МВС</p>	<p>висновку, дискреційні повноваження, приватний інтерес</p>		<p>психофізіологічного відбору</p>			<p>психофізіологічного відбору ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» щодо необхідності дотримання вимог антикорупційного законодавства. Постійний контроль з боку начальника центру психіатричної допомоги та професійного психофізіологічного відбору.</p>
<p>Надання медичних послуг</p>	<p>Можливість зловживання під час використання дискреційних повноважень на результат проходження медичних оглядів у М(ВЛ)К, а саме: можливість вимагати або отримати працівником М(ВЛ)К неправомірну вигоду під час проведення лікарської експертизи кандидатам на службу в поліцію, поліцейським і колишнім поліцейським,</p>	<p>Людський ресурс. Недобросесність медичних працівників, приватний інтерес</p>	<p>2 Низький</p>	<p>Контроль за діяльністю М(ВЛ)К відповідно до діючих нормативно-правових актів. Проведення навчання/роз'яснювальної роботи щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, етичних норм</p>	<p>Жовтень</p>	<p>Начальник установи, Уповноважений з антикорупційної діяльності</p>	<p>Виконано. 26.12.2024 року проведено навчання з лікарями у т.ч. членами М(ВЛ)К з питань дотримання антикорупційного законодавства, норм етичної та добросесної поведінки, а також останніх змін щодо медичного законодавства.</p>

	кандидатам до вступу до вищих навчальних закладів, здобувачам вищої освіти навчальних закладів та ін. особам, яким необхідно пройти М(ВЛ)К						
Надання медичних послуг	Можливе зловживання шляхом впливу з боку посадових або інших осіб при розподілі путівок в медико-реабілітаційні центри МВС України, а також направлення на реабілітацію	Людський ресурс. Недобросесність, зловживання службовим становищем, приватний інтерес, дискреційні повноваження	2 Низький	Забезпечення санаторно-курортним лікуванням та медичною реабілітацією здійснюється згідно вимог наказу МВС від 14.12.2015 № 1568. Обов'язкове ведення журналу обліку, дотримання вимог щодо документів, які необхідні для виділення путівки	Засідання комісії при одержанні путівок та їх розподілу до 20 числа кожного кварталу	Начальник установи, лікар-статистик	Постійно виконується. Враховуються реальні потреби при розподілі путівок, чіткий облік та додержання процедури розподілу. За результатами засідання медично-відбіркової комісії підписано протоколи.
Управління персоналом	Можливий вплив посадових осіб на процедуру відбору персоналу з метою сприяння прийняттю на роботу близьких їм осіб	Людський ресурс. Особистий, приватний інтерес окремих працівників в прийнятті кадрових рішень	2 Низький	Проведення інструктажів, занять, навчань для працівників ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області», новопризначених працівників із роз'ясненням необхідності недопущення конфлікту інтересів	Постійно при прийомі на роботу. Січень, Червень	Інспектор з кадрів, Уповноважений з антикорупційної діяльності	Постійно виконується. З працівниками, які мають можливий вплив на процедуру відбору персоналу, проведено роз'яснювальну роботу. Зі всіма новопризначеними в звітному періоді працівниками проведено інструктажі. Здійснюється постійний

							моніторинг інформації про близьких осіб, що працюють в установі та системі МВС з метою запобігання конфлікту інтересів.
Публічні закупівлі	Можливість зловживання службовим становищем працівниками установи шляхом штучного завищення очікуваної вартості закупівлі при плануванні закупівлі в умовах попередньої змови з потенційним діловим партнером	Особливості та недоліки практичної реалізації процесів у діяльності установи. Людський ресурс. Дискреційні повноваження щодо розрахунку очікуваної вартості закупівлі; задоволення приватних інтересів	2 Низький	Обов'язковий моніторинг актуальних цін перед здійсненням процедури закупівель. Надання обґрунтування та заявки від особи, яка ініціює закупівлю з комерційними пропозиціями. Використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі	Постійно протягом року перед плануванням та проведенням процедури закупівлі	Фахівець з публічних закупівель, працівник, який ініціює закупівлю	Постійно виконується. Відповідальним працівником здійснюється обов'язковий моніторинг актуальних цін перед здійсненням процедури закупівель. Особа, яка ініціює закупівлю, надає обґрунтування та заявки з комерційними пропозиціями. Використовується Примірна методика визначення очікуваної вартості предмета закупівлі. Виконано щодо 100% процедур закупівель, проведених у звітному періоді.
Публічні закупівлі	Можливість зловживання службовим становищем працівниками установи шляхом	Особливості та недоліки практичної реалізації процесів у діяльності	2 Низький	Забезпечення належного обґрунтування необхідних обсягів закупівель при плануванні	Постійно перед проведенням процедури закупівлі	Фахівець з публічних закупівель, працівник, який ініціює закупівлю	Постійно виконується. Оприлюднюється обґрунтування технічних та якісних характеристик

	завищення обсягів закупівлі	установи. Людський ресурс. Недоброчесність посадових осіб. Дискреційні повноваження щодо визначення обсягів закупівлі		закупівель шляхом аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби			предмета закупівлі шляхом розміщення на офіційному вебсайті. Враховується реальна потреба перед формуванням заявки на закупівлю. Виконано щодо 100% процедур закупівель, проведених у звітному періоді.
--	-----------------------------	--	--	--	--	--	---

**Уповноважений з антикорупційної діяльності
ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області»**

Сергій ТКАЧЕНКО

31.12.2024

ЗАТВЕРДЖУЮ

Т.в.о. начальника Державної установи
«Територіальне медичне об'єднання
Міністерства внутрішніх справ України по
Запорізькій області»

_____ Тетяна ТВЕРДОВСЬКА

«_03_» _січня_2025 р.

ІНФОРМАЦІЯ

про стан виконання завдань і заходів з реалізації засад антикорупційної політики,
визначених додатком 2 до Антикорупційної програми
ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» на 2023 – 2025 роки, у 2024 році
(станом на 31.12.2024)

Найменування процесу	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Стан виконання
1	2	3	4	5	6
1. Здійснення організаційних заходів щодо запобігання і протидії корупції та заходів з виконання Антикорупційної програми на 2023-2025 роки	3) актуалізація інформації про уповноваженого з антикорупційної діяльності ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області»	Щокварталу, не пізніше 5 числа місяця, що настає за звітним	Начальник установи, Уповноважений з антикорупційної діяльності	Інформацію УЗК надано	Постійно виконується. Контактна інформація про уповноваженого з антикорупційної діяльності ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» постійно актуалізується.
	4) повідомлення УЗК про призначення/звільнення уповноваженого з антикорупційної діяльності ДУ «ТМО	Протягом трьох робочих днів після призначення /звільнення	Начальник установи	УЗК направлено повідомлення	Виконано. Направлено повідомлення № 33/28-4057 від 08.10.2024 р. про звільнення 07.10.2024 року уповноваженого з

	МВС України по Запорізькій області»				антикорупційної діяльності Марченко Н.В. Направлено повідомлення № 33/28-4424 від 11.11.2024 р. про призначення 11.11.2024 року на посаду уповноваженого з антикорупційної діяльності Ткаченка С.П.
	5) проведення засідань робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» з метою щорічного оцінювання корупційних ризиків у діяльності ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області»	Грудень	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Підписано протокол засідання робочої групи	Виконано. Проведено нараду в ході якої досліджено аналітичні матеріали за наслідками перевірки контрагентів установи, вирішено включити до групи фахівця із закупівель, а також вирішено провести опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін.
	б) здійснення щоквартального моніторингу виконання Антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області»	До 20 січня До 20 квітня До 20 липня До 20 жовтня	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Підготовлено звіт начальнику установи	Виконано. За результатами здійсненого моніторингу підготовлено та надано начальнику установи звіт про стан виконання у 2023 році Антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області», звіт про стан виконання у I кварталі 2024 року Антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області», звіт про стан виконання у I півріччі 2024 року Антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС

					України по Запорізькій області».
2. Удосконалення системи кадрового забезпечення, здійснення заходів фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	1) проведення інструктажу щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників	Під час прийому на роботу	Уповноважений з антикорупційної діяльності, Інспектор з кадрів	Всі новопризначені працівники ознайомлені під підпис	Постійно виконується. Усі новопризначені в звітному періоді працівники ознайомлені під підпис.
	2) проведення роз'яснювальної роботи з суб'єктами декларування установи щодо заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави	Лютий	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Роз'ясненнями охоплено 100% осіб, які є суб'єктами декларування	Виконано. Проведено роз'яснювальну роботу з суб'єктами декларування установи щодо заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави.
	3) організація подання працівниками установи (з числа суб'єктів декларування) декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	До 31 березня	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Декларації подано	Виконано. Декларації подано 100% декларантів.
	4) перевірка фактів неподання/несвоєчасного подання декларацій	у встановлені законом строки	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Перевірено факт подання декларацій шляхом пошуку та перегляду інформації в	Виконано. Фактів неподання чи несвоєчасного подання декларацій суб'єктами

	посадовими особами – суб'єктами декларування			публічній частині Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, на офіційному вебсайті НАЗК, подано до УЗК інформацію про результати перевірки	декларування за 2023 рік відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» не виявлено (як працюючими, так і звільненими працівниками). Декларації подали 24 працюючі та 3 звільнені працівники. Надано до УЗК МВС (лист від 02.04.2024 № 33/28-1535) та ДОЗ МВС (лист від 03.04.2024 № 33/28-1561) інформацію про результати перевірки.
	5) повідомлення НАЗК про неподання чи несвоєчасне подання (у разі виявлення такого факту) декларацій суб'єктами декларування	Упродовж трьох робочих днів з дня виявлення такого факту	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Повідомлено НАЗК у встановленому порядку, за встановленою формою та електронною поштою поінформовано УЗК	Виконано. До НАЗК повідомлення не направлялись у зв'язку з відсутністю фактів неподання чи несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування за 2023 рік відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції». УЗК МВС повідомлено про відсутність фактів неподання чи несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування за 2023 рік відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» (лист від 02.04.2024 № 33/28-1535).

	б) контроль за поданням особами, які претендують на зайняття посад в установі, відомостей щодо працюючих у ній або в системі МВС їх близьких осіб	Під час прийому на роботу	Інспектор з кадрів, Уповноважений з антикорупційної діяльності	Відповідні відомості відображені в кадрових документах	Постійно виконується. Усі новопризначені у звітному періоді працівники подали інформацію щодо працюючих в установі або в системі МВС їх близьких осіб, відомості відображені в кадрових документах.
	7) підготовка та надання оновленої інформації про близьких осіб, які працюють (проходять службу) у системі МВС	Квітень, Травень за дорученням Міністра	Інспектор з кадрів, Уповноважений з антикорупційної діяльності	Підготовлено та надано інформацію на виконання доручення Міністра	Виконано. На виконання доручення Міністра підготовлено та надано інформацію за встановленою формою 15.05.2024 (супровідний лист від 15.05.2024 № 33/28-2177).
3. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами	1) перевірка документації стосовно проведення процедур публічних закупівель, які проводяться в ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області», щодо дотримання антикорупційного законодавства	Згідно з планом закупівель на 2024 рік	Фахівець з публічних закупівель, Працівники заінтересованих підрозділів, Уповноважений з антикорупційної діяльності	Проведення перевірок та візування документів	Постійно виконується. За звітний період проведено 205 перевірок.
	2) відповідно до вимог законодавства у сфері публічних закупівель здійснення оприлюднення звітів про укладені договори та звітів про їх виконання	Згідно з планом закупівель на 2024 рік	Фахівець з публічних закупівель	Оприлюднено звіти на офіційному вебсайті	Постійно виконується. Звіти про укладені договори та звіти про їх виконання оприлюднюються на офіційному вебсайті установи.
	3) здійснення організаційних заходів використання системи	Під час проведення	Фахівець з публічних закупівель	Публікації в системі електронних	Постійно виконується.

	електронних закупівель ProZorro при проведенні процедури державних закупівель в ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області»	закупівельних процедур		закупівель системи ProZorro	Публікації в системі електронних закупівель системи ProZorro.
	4) забезпечення інформування пацієнтів щодо можливості отримання безкоштовних ліків категоріями осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання та наявності, шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційному вебсайті, передбачивши можливість зворотного зв'язку з пацієнтами	Щокварталу, до 5 числа місяця, наступного за звітним періодом	Начальник установи	Забезпечено розміщення/ оновлення актуальної інформації	Виконано. На стенді та офіційному вебсайті оприлюднено актуальну інформацію для пацієнтів щодо можливості отримання безкоштовних ліків категоріями осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання та наявності.
	5) забезпечення інформування пацієнтів щодо надання медичних послуг на договірних основах в ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області», тарифи на надані послуги	Щокварталу, до 5 числа місяця, наступного за звітним періодом	Начальник установи	Забезпечено розміщення/ оновлення актуальної інформації	Виконано. На стенді та офіційному вебсайті оприлюднено актуальну інформацію для пацієнтів щодо надання медичних послуг на договірних основах в ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області», тарифи на надані послуги.
	б) проведення аналізу залишку запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання	25 грудня	Бухгалтерія, Працівники заінтересованих підрозділів	Складено звіт та надано пропозиції за результатами проведення заходів	Виконано. У грудні 2024 року завершено інвентаризацію матеріальних ресурсів результати якої визначено у відповідному протоколі.

<p>4. Організація роботи з повідомленнями про можливі факти порушень антикорупційного законодавства</p>	<p>1) забезпечення функціонування каналів отримання повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області»</p>	<p>Січень - Грудень</p>	<p>Начальник установи, Уповноважений з антикорупційної діяльності</p>	<p>Забезпечено можливість повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками установи з використанням офіційного вебсайту установи, електронної поштової скриньки та телефонної мережі загального користування</p>	<p>Виконано. Забезпечено можливість повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками установи з використанням офіційного вебсайту установи, електронної поштової скриньки та телефонної мережі загального користування.</p>
	<p>2) проведення анонімних опитувань працівників щодо дотримання в установі вимог антикорупційного законодавства</p>	<p>Щопівроку, до 5 числа місяця, наступного за звітним періодом</p>	<p>Уповноважений з антикорупційної діяльності</p>	<p>За результатами опитування підготовлена доповідна записка, складено аналітичну довідку</p>	<p>Виконано. Проведене анонімне опитування серед працівників щодо дотримання в установі вимог антикорупційного законодавства. За результатами опитування складено аналітичну довідку та підготовлена доповідна записка начальнику установи.</p>
	<p>3) перевірка повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших</p>	<p>У строки, визначені статтею 532 Закону України «Про</p>	<p>Уповноважений з антикорупційної діяльності</p>	<p>Підготовлена доповідна записка за результатами проведеної перевірки</p>	<p>Виконано. За звітний період повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією</p>

	порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області»	запобігання корупції»			правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» не надходило.
	4) організація проведення службових розслідувань за кожним фактом скоєння працівниками установи корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	у встановлені законом строки	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Підготовлена доповідна записка за результатами проведеного розслідування	Виконано. Службові розслідування у звітний період не проводились у зв'язку з відсутністю фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
5. Проведення навчально-інформаційних заходів на антикорупційну тематику. Співпраця з громадськістю та міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів	1) організація та проведення навчань щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки, визначених Законом України «Про запобігання корупції» для працівників ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області»	Травень, Жовтень	Уповноважений з антикорупційної діяльності, Начальник установи, Керівники структурних підрозділів	Охоплено навчанням не менш як 90% загальної чисельності працівників	Виконано. Проведено навчання з працівниками установи, навчанням охоплено 100% загальної чисельності працівників.
	2) участь у навчаннях з питань запобігання та виявлення корупції (підвищенні кваліфікації, тренінгах, семінарах тощо) МВС, НАВС, НАЗК	Січень - Грудень	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Прийнято участь у заходах	Постійно виконується. Прийнято участь у навчаннях з питань запобігання та виявлення корупції

	3) забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» заходів із запобігання та виявлення корупції на офіційному вебсайті у рубриці «Антикорупційна діяльність»	Не пізніше дня, наступного за днем після події	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Розміщено актуальну інформацію у відповідній рубриці	Виконано. Актуальна інформація щодо здійснення ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» заходів із запобігання та виявлення корупції розміщена на офіційному вебсайті у рубриці «Антикорупційна діяльність».
	4) забезпечення розміщення актуальної інформації про стан виконання Антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області» на 2023-2025 роки	Щокварталу, не пізніше 05 січня, 05 квітня, 05 липня, 05 жовтня	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Розміщено актуальну інформацію у відповідній рубриці	Виконано. Актуальна інформація про стан виконання Антикорупційної програми розміщена на офіційному вебсайті у рубриці «Антикорупційна діяльність».

**Уповноважений з антикорупційної діяльності
ДУ «ТМО МВС України по Запорізькій області»**

Сергій ТКАЧЕНКО

31.12.2024