

ЧЕК-ЛИСТ

типових ознак корупційних факторів у проєктах розпорядчих актів у ДУ «ТМО МВС України у Херсонській області»

НЕВИПРАВДЕНА ДИСКРЕЦІЯ В УПРАВЛІНСЬКИХ ПОВНОВАЖЕННЯХ ПОСАДОВОЇ ОСОБИ

ИНДИКАТОРИ:

1. Надання оцінки на власний розсуд юридичних фактів, внаслідок чого можуть виникати, змінюватись або припинятись правовідносини.
2. Обрання без чітких критеріїв та обґрунтувань одного з декілька управлінських рішень чи форм реагування
3. Установлення правил, процедур і наділення повноваженнями з перевірки дотримання цих правил однієї і тієї самої посадової (службової) особи, органу, підрозділу
Індикатори: Нечітке визначення завдань, форм діяльності та відповідальності владного суб'єкт

НЕЧИТКЕ ВИЗНАЧЕННЯ ЗАВДАНЬ, ФОРМ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

ИНДИКАТОРИ:

1. Невизначеність змісту службової діяльності та обов'язків відповідального суб'єкта
2. неможливість установлення конкретної відповідальної особи за визначені в акті форми діяльності (управлінських рішень)
3. делегування повноважень відповідального суб'єкта юридичним особам приватного права або іншим суб'єктам без достатніх підстав

СТВОРЕННЯ НЕВИПРАВДЕНИХ ПЕРЕШКОД У РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВ ЧИ ІНТЕРЕСІВ ОСОБИ.

ИНДИКАТОРИ:

1. Створення без достатнього обґрунтування обмежень у доступі до органу чи посадової особи, зокрема встановлення незручного для споживачів послуг графіка роботи або прийому, зайвих пунктів охорони чи обмеженого входу

2. Довільне право витребування від фізичних чи юридичних осіб додаткових відомостей, документів, інформації тощо або не передбачених законодавством документів
3. Відсутність або необґрунтоване обмеження доступу до інформації стосовно процедури надання послуг

НЕОБґРУНТОВАНЕ ВСТАНОВЛЕННЯ ПІЛЬГ, ПЕРЕВАГ АБО ІНШИХ ПРИВІЛЕЇВ

ИНДИКАТОРИ:

1. Надання переваг фізичним або юридичним особам при прийнятті рішень, затвердженні (погодженні) висновків
2. Встановлення певних категорій, надбавок, доплат без додержання встановлених процедур або відсутність зрозумілого алгоритму їх присвоєння
3. Призначення окремим працівникам виплат, на які вони не мають права
4. Застосування до певної категорії осіб винятків з антикорупційних вимог, заборон та обмежень

ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ В УМОВАХ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

ИНДИКАТОРИ:

1. Встановлення премій, надбавок, виплат, призначення чергувань, відпусток тощо в умовах реального конфлікту інтересів (стосовно себе, близьких або інших пов'язаних приватними інтересами осіб)
2. Відсутність альтернативи та покладення функцій на єдину посадову особу, що унеможливорює автоматичне прийняття рішень поза конфліктом інтересів
3. Призначення на посади прямого підпорядкування близьких осіб або інших осіб, щодо яких посадова особа має приватні інтереси
4. Прийняття адміністративно-господарських рішень в умовах конфлікту інтересів стосовно контрагентів та інших партнерів підприємства

2023 р.

м. Херсон