

Хлук В. В.
Інформую про результати на
операції з 05 червня по
Врачу бачу корупційних проведених
діяльності
16.12.21р

Начальнику ДУ «ТМО МВС України
по Черкаській області»
Заворітньому В.Г.

Доповідна записка

На виконання Доручення ДУ «ТМО МВС України по Черкаській області» від 06.12.2021 р. № 127 в частині здійснення організаційних заходів та проведення анкетування працівників установи та громадян, пацієнтів ДУ «ТМО» забезпечено участь останніх у проведенні онлайн анкетування. Всього взяли участь в анкетуванні 249 респондентів. 13 анкет визнано недійсними, а інформація викладена в них не врахована під час підведення підсумків анкетування. За підсумками проведеного аналізу інформації викладеної в анкетах установлено:

1. На питання **Чи стикались Ви з корупційними проявами в діяльності ДУ «ТМО»?** Якщо «так», у яких сферах діяльності? отримані наступні відповіді:

- Нуль осіб - Публічні закупівлі;
- Дві особи (0,85%) - Надання медичних послуг;
- Одна особа (0,42%) - Бюджетна діяльність та управління фінансами;
- Одна особа (0,42%) - Будівництво, ремонтно-будівельні роботи;
- Дві особи (0,85%) - Управління персоналом;
- Одна особа (0,42%) - Контрольно-наглядові функції;
- 229 осіб (97,0%) - Не відомі випадки корупційних проявів.

2. На питання **Чи доводилося Вам чи Вашим знайомим упродовж останніх 12 місяців давати неправомірну вигоду працівникам ДУ «ТМО»?** Якщо так, то у яких випадках? отримані наступні відповіді:

- Нуль осіб - Так, за отримання листка тимчасової непрацездатності чи інших довідок;
- Нуль осіб - Так, за надання медичних послуг, консультацій;
- Нуль осіб - Так, за підтвердження, або приховування тих чи інших медичних фактів;
- Нуль осіб - Так, за дострокову виписку пацієнта з лікарні або, навпаки, продовження його перебування;
- Одна особа (0,42%) - Так, за виписування лікарем «потрібного» рецепта;
- Одна особа (0,42%) - Так, за направлення на санаторно-курортне лікування;
- Одна особа (0,42%) - За надання «потрібного» висновку М(ВЛ)К;
- 233 особи (98,7%) - Ні, не доводилося.

3. На питання **Чи доводилось Вам чи Вашим знайомим упродовж останніх 12 місяців давати неправомірну вигоду працівникам ДУ «ТМО» за вирішення кадрового питання?** отримані наступні відповіді:

Всі 236 осіб (100%) – Ні.

4. На питання Які, на Вашу думку, основні причини корупційних проявів у діяльності ДУ «ТМО» отримані наступні відповіді:

80 осіб (26,8%) - Економічні чинники (наприклад, низький рівень заробітної плати, нерозвиненість механізмів реалізації соціальних гарантій і т.п.);
Чотири особи (1,3%) - Низький рівень відповідальності, передбаченої за порушення чиновниками антикорупційного законодавства;
Чотири особи (1,3%) - Непрозорість роботи чиновників;
10 осіб (3,3%) - Низька якість норм закону;
Три особи (1,0%) - Невисока правова культура;
Дві особи (0,7%) - Низький ступінь регламентації роботи чиновників, високий рівень «заборонних» чи «дозвільних» повноважень;
П'ять осіб (1,7%) - Невжиття заходів відповідальності за посадові правопорушення;
Одна особа (0,3%) - Слабкий внутрішній контроль;
Нуль осіб - Нерозвиненість інститутів громадського контролю;
Нуль осіб - Висока інтенсивність контактів з громадянами та організаціями;
190 осіб (63,5%) - Мені невідомі такі причини.

5. На питання «Як, на Ваш погляд, змінився рівень корупції в діяльності ДУ «ТМО» за період 2018 – 2021 рр. отримані наступні відповіді:

Сім осіб (3,0%) - Рівень корупції залишився незмінним;
Чотири особи (1,7%) - Рівень корупції знизився;
Одна особа (0,42%) - Рівень корупції швидше знизився ніж підвищився;
Одна особа (0,42%) - Рівень корупції швидше підвищився ніж знизився;
Одна особа (0,42%) - Рівень корупції підвищився;
172 особи (72,9%) - Мені невідомі факти корупційних проявів в установі;
50 осіб (21,2%) - Важко відповісти.

6. На питання Які, на Ваш погляд, заходи необхідно вжити для зменшення можливих корупційних проявів в діяльності ДУ «ТМО»? (зазначити свій варіант) отримані наступні відповіді:

141 особа (57,1%) - Установити рівень заробітної плати працівникам такий, що міг би бути для них і їхніх сімей достатнім для забезпечення своїх потреб;
15 осіб (6,1%) - Проводити роботу серед працівників щодо недопущення корупційних проявів, постійно знайомити їх з антикорупційним законодавством, відповідальністю за скоєні корупційні правопорушення;
38 осіб (15,4%) - Перевести все в онлайн;
23 особи (9,3%) - Підвищити рівень відповідальності за корупційні порушення чиновників;
17 осіб (6,9%) - Роботу чиновників зробити більш прозорою;
7 осіб (2,8%) - Посилити внутрішній контроль;
29 осіб (11,7%) - Збільшити відповідальність чиновників.

Уповноважений з антикорупційної діяльності

16.12.2021р

Жук В.В.