

Інформація за результатами оцінювання корупційних ризиків в ДУ «ТМО МВС України по Черкаській області» у 2023 році

Відповідно до доручення ДУ «ТМО МВС України по Черкаській області» (далі ДУ «ТМО», установа) від 11 листопада 2022 року № 137 установою розпочато процедуру оцінювання корупційних ризиків у її діяльності.

1. З метою встановлення ймовірності вчинення працівниками ДУ «ТМО» корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, установлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також підготовки Антикорупційної програми ДУ «ТМО» на 2023–2025 роки відповідно до доручення начальника установи від 11 листопада 2022 року № 137 «Про оцінювання корупційних ризиків та підготовку антикорупційної програми в ДУ «ТМО» на 2023–2025», оприлюдненого на офіційному вебсайті установи, було проведено оцінювання корупційних ризиків в ДУ «ТМО» у форматі самооцінювання відповідно до Методології.

2. Наказом ДУ «ТМО» від 29 листопада 2022 року № 149 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків в ДУ «ТМО» утворено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків, затверджено її персональний склад та положення про неї.

До складу робочої групи включено працівників закладів та структурних підрозділів в ДУ «ТМО».

3. З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 16 грудня 2022 року для членів робочої групи головою робочої групи проведено вступний тренінг.

4. Робочою групою складено план оцінювання корупційних ризиків, у якому визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій в ДУ «ТМО», її внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища установи (протокол засідання робочої групи від 16 грудня 2022 року).

5. З метою дослідження середовища в ДУ «ТМО» та визначення уразливих до корупції функцій та процесів робочою групою проаналізовано такі джерела інформації:

1) результати оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання;

2) результати анонімного опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін, узагальнено отриману інформацію;

3) стратегічні плани діяльності, плани реформування, програми розвитку нових проєктів та інших програмних документів ДУ «ТМО»;

4) результати аудитів, перевірок, проведених щодо в ДУ «ТМО», інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси, узагальнено та задокументовано зібрану інформацію про можливі факти вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані;

5) матеріали звернень та скарг щодо діяльності ДУ «ТМО», його окремих працівників, узагальнення та документування інформації про можливі факти вчинення корупційних, пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані, частоту надходження скарг;

6) матеріали дисциплінарних проваджень, службових розслідувань; рішення суду у справах про притягнення до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень; рішення суду у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасниками яких були інші організації, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси, та їх працівники;

7) відомості, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі в Єдиному державному реєстрі осіб, про учинені корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, працівниками в ДУ «ТМО»;

8) аналітичні матеріали Національного агентства з питань запобігання корупції щодо аналізу корупційних ризиків, а також аналітичні матеріали інших державних, міжнародних, громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та інших питань, які пов'язані з діяльністю ДУ «ТМО»;

9) проаналізовано відомості, оприлюднені в засобах масової інформації, соціальних мережах, інших відкритих джерелах інформації, про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками ДУ «ТМО» та працівниками інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси.

6. На підставі зібраних та задокументованих відомостей робочою групою визначено такі уразливі до корупції функції ДУ «ТМО» (протокол засідання робочої групи від 05 січня 2023 року):

1) Управління фінансами.

Наявність можливості необгрунтованого внесення змін до розпису асигнувань та кошторису.

2) Надання медичних послуг та експертиза тимчасової непрацездатності.

2.1) Наявність у працівника закладу охорони здоров'я, що належать до сфери управління МВС, можливості задовольнити свій приватний інтерес при призначенні та виділенні безкоштовних ліків. З метою усунення корупційного ризику пропонується забезпечити всебічне інформування пацієнтів щодо можливості отримання безкоштовних ліків, категорій осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання та наявності шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційному веб-сайті ДУ «ТМО», передбачивши можливість зворотного зв'язку з пацієнтами. Періодично оновлювати зазначену інформацію. Попереджувати посадових осіб про персональну відповідальність за дотриманням законодавства в сфері забезпечення громадян визначених категорій безкоштовними ліками.

2.2) Наявність потенційного конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги в системі МВС, у тому числі шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій в межах установи, де працює особа, або щодо інших закладів та установ, що надають медичні послуги в системі МВС у зв'язку з роботою в них осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом.

3) Експертиза М(ВЛ)К.

Наявність можливості винесення необ'єктивного рішення при проведенні військово-лікарської експертизи категоріям осіб, які направляються для проходження даного виду експертизи.

7. Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи:

1) аналіз джерел інформації, наведених у п. 5;

2) аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність ДУ «ТМО»;

3) проведення мозкового штурму, що полягає у відкритому збиранні й обговоренні позицій та ідей заінтересованих сторін – учасників мозкового штурму;

4) проведення індивідуального спілкування (інтерв'ю) із працівниками та зовнішніми заінтересованими сторонами ДУ «ТМО»;

5) моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

8. За результатами узагальнення інформації та пропозицій, отриманих від внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, робочою групою здійснено ідентифікація, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики (протокол засідання робочої групи від 05 січня 2023 року). Для кожного заходу впливу на корупційний ризик робочою групою визначено виконавців таких заходів, строк (термін) та індикатор його виконання.

9. Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні ймовірності реалізації, наслідків та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики внесено до реєстру ризиків (додаток 2 до Антикорупційної програми ДУ «ТМО» на 2023-2025 роки).

Уповноважений з антикорупційної діяльності

Віктор Жук