

Впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», «Положення про впровадження в ДУ «ТМО» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Відповідно до пункту 1 частини четвертої статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції», пункту 9 Положення про Міністерство внутрішніх справ України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2015 року № 878, з метою впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» наказом МВС України від 09.12.2021 р. № 921 затверджено Положення про впровадження в Міністерстві внутрішніх справ України, Головному сервісному центрі МВС, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

З метою впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в нашій установі, наказом від 13.01.2022р. № 9, також затверджено «Положення про впровадження в Державній установі «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Черкаській області» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в якому передбачено:

I. Загальні положення

1. Це Положення визначає порядок впровадження в Державній установі «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Черкаській області» (далі – ДУ «ТМО», установа), механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією

правопорушень, інших порушень [Закону України](#) «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. ДУ «ТМО» заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на персонал ДУ «ТМО» (далі – працівники).

4. Метою заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень [Закону](#) в ДУ «ТМО» (далі – повідомлення) є сприяння працівникам у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, учинених іншими працівниками, що має забезпечити формування поваги до викривачів як складової корпоративної культури установи.

5. ДУ «ТМО» забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом упровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення відповідно до [Закону](#).

II. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються в таких формах:

- 1) надання методичної та консультаційної допомоги в здійсненні повідомлення;
- 2) упровадження заохочення працівників, які є викривачами.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються в таких формах:

- 1) проведення внутрішніх навчань із питань формування культури повідомлення;
- 2) здійснення систематичних просвітницьких заходів.

III. Забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення

1. ДУ «ТМО» організовує заходи заохочення викривачів та формування культури повідомлення шляхом:

- 1) послідовної та систематичної роботи із запобігання корупції;
- 2) забезпечення неприпустимості корупційних практик;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на повідомлення відповідно до [Закону](#);

4) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;

5) негайного реагування на негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення здійснює уповноважений з антикорупційної діяльності ДУ «ТМО» (далі – уповноважена особа).

3. Уповноважена особа здійснює заходи заохочення викривачів та формування культури повідомлення в ДУ «ТМО» шляхом:

1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли внутрішніми каналами та регулярними каналами, у частині корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень [Закону](#) працівниками;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті, інформаційних стендах, у буклетах, пам'ятках ДУ «ТМО» інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

4. Стимулювання працівників, які є викривачами, може здійснюватися за видами заохочень, установлених Кодексом законів про працю України, іншими актами законодавства, за дотримання таких умов:

1) повідомлення здійснено працівником добровільно, без впливу зовнішніх факторів;

2) заохочення не призведе до розкриття особи викривача. Таке заохочення може здійснюватися шляхом застосування заходів, передбачених нормами законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) застосування заходу заохочення з підстав його діяльності як викривача, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

5. Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту працівників, які є викривачами.
6. Уповноважена особа не менше ніж один раз на рік проводить для працівників навчальні заходи щодо формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

IV. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення

1. ДУ «ТМО» щороку проводять аналіз стану заохочення викривачів та культури повідомлення, що забезпечується уповноваженою особою.

Про результати аналізу уповноважена особа інформує начальника ДУ «ТМО» до 31 січня року, наступного за звітним.

2. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

- 1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів, проведених в ДУ «ТМО»;
- 2) кількість працівників ДУ «ТМО», що пройшли навчання, проведені уповноваженою особою;
- 3) кількість поширених методичних та просвітницьких матеріалів, підготовлених уповноваженою особою;
- 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів у зв'язку із здійсненням повідомлення;
- 5) кількість повідомлень від викривачів;
- 6) кількість та види застосованих заохочень.

Наказ від 13.01.2022р. № 9, про затвердження «Положення про впровадження в Державній установі «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Черкаській області» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» розміщений на офіційному вебсайті установи.

Уповноважений з антикорупційної діяльності

Жук В.В.