

**Інформація про стан виконання ДУ «ГМЦ МВС України» заходів впливу на корупційні ризики у
ІІ кварталі 2023 року**

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Проведення закупівель. Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції	Можливість встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, орієнтований на заздальгідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможлиблює перемогу постачальників які можуть запропонувати роботу/товар/	Вчинення на власний розсуд уповноваженою особою із закупівель у зв'язку з дискреційними повноваженнями при розробленні тендерної документації	Низький	Контроль заходів та перевірка достовірності змісту тендерної документації при здійсненні процедури закупівель	Перед проведенням закупівлі	Заступник начальника установи з матеріально-технічного забезпечення, відділення юридичного забезпечення, уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах наявних ресурсів	Виконується. Підготовлено начальнику установи три рекомендації за результатами перевірки достовірності тендерної документації. Відповідно до Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на

	послугу кращої якості за нижчої ціни							період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою КМУ від 12.10.2022 № 1178, проводяться закупівлі для забезпечення реалізації завдань установи. Уповноваженою особою щодо закупівель у встановленому порядку оприлюднено на вебпорталі електронної системи закупівель «ProZorro» інформацію про 175 договорів, укладених між установою та сторонами надання послуг
Управління фінансами	Можливість вибіркового	Недобросовісність осіб, які	Низький	Перегляд та внесення змін до	Липень 2023 року.	Головний бухгалтер,	У	Виконується. Проведений

	(привілейовано го чи упередженого) підходу посадовими особами при визначені, надбавок, доплат, премій, інших заохочуваль них виплат	виконують організаційно- розпорядчі та адміністративно -господарські функції, їх суб'єктивне оцінювання роботи працівників. Недосконалість внутрішніх документів, що регулюють механізм встановлення надбавок, доплат, премій, інших заохочувальних виплат		Положення про преміювання працівників установи та його розміщення на офіційному вебсайті. Періодичне залучення уповноваженого з антикорупцій ної діяльності до аналізу роботи комісій, посадових осіб з питань встановлення надбавок, доплат, премій, інших заохочувальних виплат	Щокварталь но	начальник відділу персоналу, начальник відділення юридичного забезпечен ня, уповноваже ний з антикорупцій ної діяльності	межах наявних ресурсів	аналіз щомісячного преміювання працівників та протоколу засідання тарифікаційної комісії № 3 від 13.04.2023
Управління персоналом	Можливий вплив посадових осіб на процедуру добору персоналу з метою прийняття на роботу, переміщенню по роботі (підвищення/ пониження на	Недосконалість процесу добору персоналу на різні категорії посад. Дискреційні повноваження посадових осіб за відсутності визначення контролю за їх здійсненням та відповідальності за можливі	Низький	Проведення інструктажів працівниками відділу персоналу з основних вимог антикорупційн ого законодавства. Проведення перевірок достовірності наданих	Щоразу перед призначен ням на посаду	Начальник відділу персоналу, начальник відділення юридичного забезпечення уповноваже ний з антикорупцій ної діяльності	У межах наявних ресурсів	Виконується. За результатами проведення перевірки відомостей про особу з відкритих джерел, реєстрів та баз даних, завізовано 11 проектів наказів про призначення

	посаді, переведення в інший підрозділ, у т.ч. третіх осіб) близьких їм осіб та/або осіб, з якими вони можливо пов'язані приватним інтересом	зловживання під час їх здійснення		кандидатом відомостей про себе з оригіналами відповідних документів, у т.ч. шляхом пошуку відомостей у відкритих джерелах, реєстрах та баз даних. Розгляд та візування уповноваженим з антикорупційної діяльності проєктів наказів про призначення на посади працівників				
Надання медичної допомоги	Наявність у працівника установи можливості задовольнити свій приватний інтерес шляхом отримання неправомірної винагороди при наданні	Недобросесність посадових осіб та працівників. Невиконання медичними працівниками стандартів медичної допомоги, правил етичної поведінки та деонтології	Низький	Проведення навчання, інструктажів з працівниками установи щодо вимог антикорупційного законодавства та відповідальності у разі його порушення. Проведення планових та	Щокварталь но	Заступник начальника установи з медичної частини, головний бухгалтер, завідувач аптекою, уповноважений з антикорупційної діяльності,	У межах наявних ресурсів	Виконується. Протокол № 2 засідання Медичної ради від 04.05.2023; Протокол № 3 наради керівництва від 14.05.2023; Акт комісії з раптової перевірки стану обліку, зберігання та

	медичних послуг		<p>позапланових перевірок наявності, використання та зберігання медикаментів у підрозділах госпіталю. Проведення періодичних анонімних опитувань (анкетування) пацієнтів щодо якості надання медичної допомоги та можливих зловживань медичним персоналом, в тому числі отримання неправомірної винагороди при наданні медичної допомоги. Постійне доведення інформації до осіб, які обслуговуються в закладах охорони здоров'я МВС та</p>		голова Медичної ради, голови комісій		<p>проведення контролю витрат медикаментів у лікувальних відділеннях від 15.05.2023; Акт комісії з контрольної перевірки стану обліку, зберігання та витрачання наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів у лікувальних відділеннях від 15.05.2023</p>
--	-----------------	--	--	--	--------------------------------------	--	---

				знаходяться на стаціонарному лікуванні у госпіталі щодо їх права на безкоштовне медичне обслуговування та забезпечення безкоштовними ліками				
Проведення лікарської, військово-лікарської та лікарсько-льотної експертизи	Можливість отримання неправомірної винагороди посадовими особами та працівниками центральної медичної (військово-лікарської) комісії під час проведення медичного обстеження з метою визначення за станом здоров'я та фізичного розвитку придатності кандидатів на службу в поліцію,	Недосконалість контролю за діяльністю роботи комісії та внутрішніх заходів реагування на порушення. Недоброчесність посадових осіб	Низький	Проведення навчання, інструктажів з посадовими особами та працівниками комісії з основних вимог антикорупційного законодавства, дотримання правил етичної поведінки працівників установи. Аналіз звернень громадян до установи	Щокварталь но, перед призначенням на посаду	Керівництво установи, уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах наявних ресурсів	Звіт начальника установи про стан роботи зі зверненнями громадян від 26.05.2023

поліцейських, кандидатів на навчання в закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання; причинного зв'язку захворювань, поранень, травм, контузій і каліцтв								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Уповноважений з антикорупційної діяльності ДУ «ГМЦ МВС України»

Олександр СТАДНИЧУК