



**ДЕРЖАВНА УСТАНОВА  
«ТЕРИТОРІАЛЬНЕ МЕДИЧНЕ ОБ'ЄДНАННЯ  
МІНІСТЕРСТВА ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ  
ПО ПОЛТАВСЬКІЙ ОБЛАСТІ»**

**НАКАЗ**

01.06.2021

м. Полтава

№ 59 о/д

Про затвердження Положення щодо впровадження Державною установою «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

На підставі Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст. 33), Кримінальної конвенції Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), Цивільної конвенції Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), відповідно до п. 1 ч. 2 ст. 53<sup>1</sup>, ч. 1 ст. 53<sup>1</sup> Закону України «Про запобігання корупції», з метою сприяння працівникам Державної установи «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинені іншими працівниками ТМО, для формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури ТМО

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Положення щодо впровадження Державною установою «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.

2. Уповноваженому з антикорупційної діяльності (Н.Третяк) забезпечити ознайомлення з Положенням працівників, які приймаються на роботу в ТМО.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник

Олександр ГЛУШКО

ЗАТВЕРДЖЕНО  
наказ ДУ «ТМО МВС України  
по Полтавській області»  
від 01.06.2021 №59 о/д

## ПОЛОЖЕННЯ

щодо впровадження Державною установою «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

### I. Загальні положення

Це Положення розроблено з метою впровадження Державною установою «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» (далі – ТМО) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

ТМО заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Це Положення поширюється на всіх працівників ТМО.

У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

- 1) Закон – Закон України «Про запобігання корупції»;
- 2) корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»;
- 3) механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
- 4) повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
- 5) працівники установи:
  - 5.1) начальник установи;
  - 5.2) особи, які взаємодіють з установою під час здійснення професійної, господарської, громадської, наукової діяльності;
  - 5.3) особи, які беруть з участь у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку діяльності в установі;

Це Положення відповідно до Закону регламентує:

- 1) мету заохочення та формування культури повідомлення;
- 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- 3) форми заохочення та формування культури повідомлення;
- 4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
- 5) права та гарантії захисту працівників ТМО як викривачів;
- 6) проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

## **II. Мета заохочення та формування культури повідомлення**

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам ТМО виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками ТМО, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури установи.

## **III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення**

Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст. 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), Закон України «Про запобігання корупції».

ТМО забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (п. 1 ч. 2 ст. 53<sup>1</sup> Закону).

## **IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення**

Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження локальних нормативних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
- 2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
- 3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження Правил етичної поведінки працівників ТМО, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;
- 2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
- 3) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

## **Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення**

Працівник ТМО, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником ТМО, може повідомити про це начальника ТМО та уповноваженого з антикорупційної діяльності ТМО.

Начальник ТМО організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений з антикорупційної діяльності ТМО.

Уповноважений з антикорупційної діяльності ТМО здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в ТМО шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення установи;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками ТМО;
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- 4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- 5) розміщення на офіційному вебсайті та інформаційних дошках ТМО інформації про внутрішні та зовнішні канали для повідомлень.

Уповноважений з антикорупційної діяльності ТМО є відповідальним за реалізацію повноважень із захисту викривачів, вживає заходів щодо захисту працівників ТМО, які є викривачами.

ТМО організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

- 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині ТМО;
- 2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині ТМО;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обгрунтоване повідомлення про корупцію;
- 4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;
- 5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;
- 6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності ТМО в межах дискреційних повноважень;
- 7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

Уповноважений з антикорупційної діяльності ТМО не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

Матеріальне стимулювання (в межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов:

- 1) повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;
- 2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування тощо.

З метою заохочення та формування культури повідомлення уповноважений з антикорупційної діяльності ТМО розробляє:

- 1) правила етичної поведінки працівників ТМО;
- 2) пам'ятку щодо етичної поведінки в ТМО;
- 3) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача, в т.ч. щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;
- 4) пам'ятку щодо розгляду повідомлень;
- 5) пам'ятку щодо каналів повідомлення в ТМО;

б) план роботи уповноваженого з антикорупційної діяльності ТМО щодо запобігання і виявлення корупції із зазначенням конкретних заходів, строків їх виконання та відповідальних виконавців.

Уповноважений з антикорупційної діяльності ТМО повинний систематично проходити навчання щодо захисту прав викривачів.

## **VI. Права та гарантії захисту працівників ТМО як викривачів.**

Працівник ТМО, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від уповноваженого з антикорупційної діяльності ТМО підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненням повідомленням, з метою захисту викривача, ТМО додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками установи, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

ТМО зобов'язана перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

## **VII. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення**

ТМО проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

Самооцінку здійснює уповноважений з антикорупційної діяльності ТМО та затверджує начальник ТМО.

При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

- 1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- 2) кількість працівників, що пройшли навчання;
- 3) кількість методичних та просвітницьких матеріалів;
- 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;
- 5) кількість повідомлень від викривачів;
- 6) кількість та види застосованих заохочень тощо.

Затверджені керівником установи результати самооцінки доводяться до відома працівників установи.

Уповноважений з антикорупційної діяльності  
ТМО «МВС України по Полтавській області»

Наталія ТРЕТЯК