

АНАЛІЗ
стану роботи з впровадження Державною установою «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» за 2023 рік

Державною установою «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» (далі – ТМО) у 2003 році вжито ряд заходів, спрямованих на впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

01.06.2021 наказом ТМО № 59 о/д затверджене Положення щодо впровадження Державною установою «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», яким урегульовано проведення відповідної роботи.

Це Положення відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» регламентує:

- 1) мету заохочення та формування культури повідомлення;
- 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- 3) форми заохочення та формування культури повідомлення;
- 4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
- 5) права та гарантії захисту працівників ТМО як викривачів;
- 6) проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

Механізми заохочення повідомлення реалізуються в ТМО у таких формах:

- 1) затвердження локальних нормативних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
- 2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
- 3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження Правил етичної поведінки працівників ТМО, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;
- 2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
- 3) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

Уповноважений з антикорупційної діяльності ТМО здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в ТМО шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення установи;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками ТМО;
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті та інформаційних дошках ТМО інформації про внутрішні та зовнішні канали для повідомлень.

ТМО організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині ТМО;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині ТМО;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності ТМО в межах дискреційних повноважень;

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

З метою заохочення та формування культури повідомлення у ТМО розроблені:

1) наказ ТМО від 01.06.2021 №59 о/д «Про затвердження Положення щодо впровадження Державною установою «Територіальне медичне об'єднання МВС України по Полтавській області» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

2) правила етичної поведінки працівників ТМО (затверджені наказом ТМО від 01.06.2021 № 58 о/д);

3) пам'ятку щодо етичної поведінки в ТМО;

4) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача, в т.ч. щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;

5) пам'ятку щодо розгляду повідомлень;

6) пам'ятку щодо каналів повідомлення в ТМО;

7) план роботи уповноваженого з антикорупційної діяльності ТМО щодо запобігання і виявлення корупції із зазначенням конкретних заходів, строків їх виконання та відповідальних виконавців.

Правила етичної поведінки працівників ТМО, пам'ятку щодо етичної поведінки в ТМО, пам'ятку щодо розгляду повідомлень викривачів, пам'ятку щодо каналів повідомлення в ТМО розміщено в загальному доступі на сайті ТМО в рубриці «Запобігання корупції» та на інформаційному стенді на 2 поверсі поліклініки.

Уповноважений з антикорупційної діяльності та працівники ТМО систематично проходять навчання щодо захисту прав викривачів.

З кожним працівником, які призначаються на посади в ТМО, проводиться в обов'язковому порядку інструктаж щодо каналів повідомлень про корупцію в ТМО, прав викривача, вимог до повідомлень викривачів, контактні дані спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

31.10.2023 уповноваженим з антикорупційної діяльності ТМО згідно з розробленим планом-конспектом проведено лекцію для працівників ТМО на тему «Механізм повідомлень про факти корупційних правопорушень та захист викривачів, формування культури». Лекцію прослухали 18 працівників ТМО.

У 2023 році звернень до ТМО щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення не зареєстровано.

У 2023 році до ТМО надійшло 1 повідомлення щодо начебто корупційних дій працівників ТМО, але через те, що дане повідомлення не відповідає вимогам Закону України «Про запобігання корупції», а саме не містить фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», які можуть бути перевірені, проведення внутрішнього розслідування з метою виявлення порушень антикорупційного законодавства за наведеною інформацією не призначалося.

Робота з впровадження в ТМО механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» продовжується.

Уповноважений з антикорупційної діяльності
ТМО «МВС України по Полтавській області»
30.01.2024

Наталія ТРЕТЯК

ОЗНАЙОМЛЕНИЙ:
Начальник ДУ «ТМО МВС України
по Полтавській області»
30.01.2024

Олександр ГЛУШКО