

**Звіт по Додатку 2 Антикорупційної програми
Державної установи «ТМО МВС України по Тернопільській області»
за 1 квартал 2025 року.**

№ з/п	Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)
			2025	
1	2	3	4	5
I .Забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції, нормативно- правове регулювання відносин				
1.	Здійснення організаційних заходів щодо запобігання і протидії корупції	2) Проведення засідання робочої групи з оцінки корупційних ризиків ДУ «ТМО МВС України по Тернопільській області» з метою:		
		б) здійснення щопіврічного аналізу виконання Антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС України по Тернопільській області»	Не пізніше 10 липня, 10 січня 2025	Виконано. (Розглянуто на засідання робочої групи з оцінки корупційних ризиків протокол від 15.01.2025 №1)
2.	Нормативно-правове регулювання відносин	2) Погодження нормативних та організаційно-розпорядчих актів, які готуються в установі, з метою виявлення норм та положень, що сприяють або можуть сприяти вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, та надання рекомендацій стосовно їх усунення	При розробці відповідного акту	Виконано. Погоджуються та візуються всі проекти наказів що видаються в установі.
3.	Забезпечення ефективної роботи уповноваженого з антикорупційної діяльності	1) Участь у нарадах-семінарах з уповноваженими з антикорупційної діяльності	Протягом року (за вказівкою УЗК МВС)	Виконано. (25.02.2025р. прийнято участь у нараді-семінарі з керівниками уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС)

II. Удосконалення системи кадрового забезпечення, здійснення заходів фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

1.	Удосконалення системи кадрового забезпечення	1) візування керівником або уповноваженим з антикорупційної діяльності проектів наказів по ДУ ТМО з кадрових питань(особового складу), які стосуються призначення або звільнення з посад працівників – суб'єктів, на які поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»	Перед призначенням / звільненням працівника	Виконано. (призначення або звільнення з посад працівників даної категорії не проводилося)
		2)здійснювати заходи щодо попередження осіб, які приймаються на роботу в установу, про обмеження, пов'язані з роботою в установі, визначені Законами України «Про запобігання корупції», «Про Національну поліцію» та іншими законами України	Перед прийняттям на роботу	Виконано. (Прийнято 1 особу, проведено інструктаж)
2.	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	1)Забезпечувати подання особами, які претендують на зайняття посад в установі, відомостей щодо працюючих в ДУ близьких їм осіб та подальше регулярне оновлення такої інформації	Перед прийняттям на роботу	Виконано. (Відповідні відомості відсутні)
		2)Забезпечувати якісний добір і розстановку кадрів в установі, об'єктивне оцінювання їх роботи, а також вживати, передбачені Законом України «Про запобігання корупції», заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів серед підлеглих працівників	Перед призначенням на посаду; грудень-січень	Виконано. (Розглянуто на засідання робочої групи з оцінки корупційних ризиків протокол від 15.01.2025 №1)
3.	Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	1)проведення роз'яснення суб'єктам декларування щодо заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Січень-лютий	Виконано. (Надано роз'яснення, проведено навчання, результати зафіксовано у відомості)
		2)організація подання працівниками – суб'єктами декларування декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	до 31 березня	Виконано. (Проведено навчання, надані роз'яснення, підготовлено наказ від 25.02.2025 №19)

		3) перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування ДУ «ТМО МВС України по Тернопільській області»	до 14 квітня	Виконано. (Фактів несвоєчасного подання декларацій не допущено; до УЗКПІ подано інформацію від 25.02.2025 №33/40-205)
		4) підготовлено узагальнену інформацію для керівництва МВС за результатами деклараційної кампанії	За дорученням	Виконано. (Підготовлено узагальнену інформацію від 01.04.2025 №33/40-314)

III. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами

1.	1. Здійснення контролю за проведенням публічних державних закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків	1) В установленому порядку здійснювати перевірки документації учасників процедури державних закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства	Згідно з річним планом закупівель на 2025 рік	Виконано. (Здійснено 90 перевірок ділових партнерів, надано 15 рекомендацій керівництву ДУ ТМО)
		2) здійснення організаційних заходів використання системи електронних закупівель ProZorro при проведенні процедури державних закупівель	Під час проведення закупівельних процедур	Виконано. (Укладені договори опубліковано)
		3) відповідно до вимог законодавства у сфері публічних закупівель оприлюднення звітів про укладені договори та звітів про їх виконання	Згідно з річним планом закупівель на 2025 рік	Виконано. (Розміщено інформаційне повідомлення на веб-сайті ДУ ТМО)
		4) проведення антикорупційних перевірок ділових партнерів установи	При здійсненні закупівлі	Виконано. (Здійснено 90 перевірок ділових партнерів, надано 15 рекомендацій керівництву ДУ ТМО)

3.	Забезпечення прозорості виконання бюджетних програм	1) забезпечення інформування пацієнтів щодо можливості отримання безкоштовних ліків категоріями осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання та наявності, шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційних веб-сайтах	Січень-лютий	Виконано. (Інформація розміщена на стендах та офіційному сайті ДУ ТМО)
		2) забезпечення всебічного інформування щодо надання медичних послуг на договірних основах в ДУ «ТМО МВС України по Тернопільській області»	Січень-лютий	Виконано. (Інформація розміщена на стендах та офіційному сайті ДУ ТМО)

IV. Організація роботи з повідомленнями про можливі факти порушень антикорупційного законодавства

1.	Організація системи виявлення інформації про порушення працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1) моніторинг (аналіз) інформації, яка надходить на офіційні канали зв'язку для можливості повідомлення про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», а також інформації, яка публікується в ЗМІ, мережі Інтернет, що може свідчити про факти правопорушень з боку працівників установи	Щомісячно	Виконано. (Інформація перевіряється регулярно, проаналізовані канали повідомлень, фактів порушень не виявлено)
		2) здійснення заходів щодо захисту існуючих каналів надходження повідомлень від викривачів	Постійно	Виконано. (Забезпечено функціонування каналів зв'язку для отримання інформації від викривачів)
		3) аналіз існуючих каналів надходження повідомлень від викривачів та їх захисту	щомісячно	Виконано. (Проводиться регулярний моніторинг існуючих каналів, повідомлень не надходило)
		4) проведення попередніх перевірок, службових перевірок (розслідувань) за повідомленнями викривачів	У разі надходження повідомлення	Виконано. (Повідомлень не надходило)

		5) Надання роз'яснень відповідальній особі за документального забезпечення щодо порядку реєстрації та розгляду повідомлень викривачів	У разі звернення працівників	Виконано. (Надано роз'яснення, повідомлень не надходило)
V. Проведення навчально-інформаційних заходів на антикорупційну тематику. Співпраця з громадськістю та міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів				
1.	Проведення навчально-інформаційних заходів на антикорупційну тематику	1) Семінар на тему «Фінансовий контроль та декларування» з працівниками лікарні, поліклініки, ЦПД, ВЛК	Лютий	Виконано. (Проведено семінар з працівниками, результати зафіксовано у відомості)
2.	Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування	1)Проведення обов'язкового інструктажу уповноваженим з антикорупційної діяльності щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон),а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників установи	При призначенні на посаду	Виконано. (Прийнято 1 особу, проведено інструктаж, ознайомлено під підпис працівника, матеріали долучено до особової справи)
3.	Проведення інформаційних кампаній стосовно реалізації установою антикорупційної політики	1)забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення ДУ «ТМО МВС України по Тернопільській області» заходів з реалізації антикорупційної програми ДУ «ТМО МВС України по Тернопільській області» на 2023 – 2025 роки	Щопівроку, не пізніше 20 січня, 20 липня	Виконано. (Інформація розміщена на офіційному сайті ДУ ТМО)
4.	Взаємодія з громадськістю в частині здійснення антикорупційних заходів	1) участь в організації та проведенні на базі НАВС, інших навчальних платформах із залученням громадськості, міжнародних організацій та інших заінтересованих інституцій у нарадах-семінарах, навчаннях, тренінгах тощо, щодо основних положень антикорупційного законодавства	За дорученням УЗКПЛ	Виконано. (25.02.2025р. прийнято участь у нараді-семінарі з керівниками уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС)

**Уповноважений з антикорупційної
діяльності ДУ «ТМО МВС України
по Тернопільській області»**

Ярослав РОМАНЮК