

Додаток 2  
до Звіту за результатами оцінки  
корупційних ризиків у діяльності ТМО

**Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення**

Корупційний ризик	Пріоритетність кор. ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. Управління фінансами</b>						
1. Відсутність належного контролю за використанням фінансових ресурсів	Низька	Здійснення контролю включення до проектів договорів антикорупційних застережень при проведенні процедури закупівель. Розгляд доцільності та обґрунтованості внесення змін до договорів.	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Постійно; узагальнення результатів проведеної роботи Січень 2020 р. Січень 2021 р. Січень 2022 р.	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечення додержання законності при розробці договорів. Завізовано договір.
<b>2. Господарська діяльність</b>						
1. Можливе задоволення приватних інтересів посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника	Низька	Здійснювати перевірки документації учасників процедури державних закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства. Оприлюднювати інформацію про результати процедур закупівель на офіційному веб-порталі tender.me.gov.ua, обґрунтоване формування медико-технічних вимог, потреби та номенклатури лікарських і медичних засобів	Тендерний комітет	Постійно; узагальнення результатів проведеної роботи Січень 2020 р. Січень 2021 р. Січень 2022 р.	В межах наявного фінансування	Оприлюднено інформацію про результати процедур закупівель (договір).

1	2	3	4	5	6	7
2. Можливість поділу товару з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro	Низька	Обов'язковість проведення всіх закупівель (незалежно від суми) із застосуванням електронної системи ProZorro відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі»	Заступник начальника установи з економічних питань, тендерний комітет	Постійно; узагальнення результатів проведеної роботи Січень 2020 р. Січень 2021 р. Січень 2022 р.	В межах наявного фінансування	Завізовано договір. Оприлюднено в системі ProZorro
<b>3. Управління персоналом</b>						
1. Наявність у працівника ТМО, можливості задовольнити свій приватний інтерес при прийнятті на роботу близької особи	Низька	Заповнення декларацій про наявні приватні інтереси у працівників при виконанні службових повноважень.	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Один раз при прийнятті на роботу	Не потребує додаткових ресурсів	Заповнено декларацію про наявні приватні інтереси
<b>4. Надання медичних послуг</b>						
1. Наявність у працівника ТМО, можливості задовольнити свій приватний інтерес при призначенні та виділенні безкоштовних ліків або ліків певних фармацевтичних дистрибутерів	Низька	Забезпечення всебічного інформування пацієнтів щодо можливості отримання безкоштовних ліків, категорій осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання та наявності шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційному вебсайті ТМО ( <a href="https://ch-tmo.mvs.gov.ua">https://ch-tmo.mvs.gov.ua</a> ), передбачивши можливість зворотного зв'язку з пацієнтами. Періодичне попередження працівників про персональну відповідальність за дотриманням законодавства в сфері забезпечення громадян визначених категорій безкоштовними ліками.	Керівники структурних підрозділів та закладів ТМО	Щомісяця	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Інформацію щодо залишків лікарських засобів оприлюднено та висвітлено на стендах. Працівників про персональну відповідальність попереджено.

1	2	3	4	5	6	7
2.Наявність можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги в ТМО, шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій в межах установ, де працює особа, або щодо інших закладів та установ, що надають медичні послуги для направлених ТМО пацієнтів у зв'язку з роботою в них осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом	Низька	<p>Переглянути посадові обов'язки працівників ТМО в частині здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій в межах ТМО, де працює особа, або щодо інших закладів та установ, що надають медичні послуги за направленнями виданими ТМО у зв'язку з роботою в них осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, на предмет наявності потенційного конфлікту інтересів у зв'язку з роботою в них їх близьких осіб.</p> <p>При покладанні на працівників вказаних вище обов'язків забезпечити письмове засвідчення повідомлення про відсутність або наявність конфлікту інтересів.</p> <p>Провести роз'яснювальну роботу щодо заборони вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів.</p>	Керівники структурних підрозділів та закладів ТМО	<p>Постійно узагальнення результатів проведеної роботи</p> <p>Січень 2020 р. Січень 2021 р. Січень 2022 р.</p>	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	З метою мінімізації або унеможливлення вирішення особистих питань особам, які пов'язані з медичним працівником приватним інтересом до посадових інструкцій працівників внесено відповідні зміни

**Секретар комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми ТМО**



**Катерина ІЦКО**