

Додаток 2  
ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ ДУ «ТМО МВС України по  
Чернігівській області»  
23 лютого 2023 № 29 – о/д

## **ПОЛОЖЕННЯ**

**щодо впровадження Державною установою «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Чернігівській області» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

### **1. Загальні положення**

1.1. Це Положення визначає порядок упровадження Державною установою «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Чернігівській області» (далі – установа) механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

1.2. Установа заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

1.3. Це Положення поширюється на всіх працівників установи.

1.4. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

1.5. Метою заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі – повідомлення) є сприяння працівникам установи у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками установи, що має забезпечити формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури установи.

### **2. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення**

2.1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст. 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), Закон.

2.2. Установа забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення відповідно до Закону.

### 3. Форми заохочення та формування культури повідомлення

3.1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

- 1) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
- 2) упровадження заохочення працівників, які є викривачами.

3.2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

- 1) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
- 2) здійснення систематичних просвітницьких заходів.

### 4. Забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення

4.1. Установа організовує заходи заохочення викривачів та формування культури повідомлення шляхом:

- 1) послідовної та систематичної роботи із запобігання корупції;
- 2) забезпечення неприпустимості корупційних практик;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на повідомлення відповідно до Закону;
- 4) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;
- 5) негайного реагування на негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

4.2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений з антикорупційної діяльності установи.

4.3. Уповноважений з антикорупційної діяльності установи здійснює заходи заохочення викривачів та формування культури повідомлень в установі шляхом:

- 1) ефективно організації роботи внутрішніх каналів повідомлення установи;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками установи;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті та інформаційних стендах установи інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

4.4. Стимулювання працівників установи, які є викривачами, може здійснюватися за видами заохочень, установлених Кодексом законів про працю України, іншими актами законодавства, за дотримання таких умов:

1) повідомлення здійснено працівником добровільно, без впливу зовнішніх факторів;

2) заохочення не призведе до розкриття особи викривача. Таке заохочення може здійснюватися шляхом застосування заходів, передбачених нормами законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) застосування заходу заохочення з підстав його діяльності як викривача, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

4.5. Уповноважений з антикорупційної діяльності установи вживає заходів щодо захисту працівників, які є викривачами.

4.6. Уповноважений з антикорупційної діяльності установи не менше ніж один раз на рік проводить для працівників навчальні заходи щодо формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

## 5. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення

5.1. Установа щороку проводить аналіз стану заохочення викривачів та культури повідомлення, що забезпечується уповноваженим з антикорупційної діяльності.

Про результати аналізу уповноважений з антикорупційної діяльності інформує начальника установи до 31 січня року, наступного за звітним.

5.2. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

2) кількість працівників, що пройшли навчання, проведені уповноваженим з антикорупційної діяльності;

- 3) кількість поширених методичних та просвітницьких матеріалів, підготовлених уповноваженим з антикорупційної діяльності;
- 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів у зв'язку із здійсненням повідомлення;
- 5) кількість повідомлень від викривачів;
- 6) кількість та види застосованих заохочень.

**Уповноважений з антикорупційної  
діяльності**

**Катерина ІЦКО**