

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Начальник ДУ «ТМО МВС України  
по Закарпатській області»-лікар

**Іван ЛЕМКО**

03 січня 2025 р.

## ІНФОРМАЦІЯ

про стан виконання заходів, визначених в додатку 1 до Антикорупційної програми Державної установи «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Закарпатській області» на 2023-2025 роки, за 2024 рік

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Строки виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні працівники	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Управління фінансами Забезпечення ефективного і цільового використання бюджетних коштів при оплаті праці працівникам ТМО	Можливість надання переваг і застосування посадовими особами ТМО нерівномірного встановлення надбавок, доплат, визначення розміру премій працівникам ТМО	Недобросовісність посадових осіб, бажання отримати особисту вигоду або сприяти отриманню неправомірної вигоди, необгрунтоване рішення про встановлення доплат, надбавок, премій та підстав для їх прийняття	Низький	Здійснення перевірки з метою запобігання можливої дискреції при встановленні доплат, надбавок, премій працівникам ТМО під час візування відповідних проектів наказів  Розміщення актуальної версії положення про преміювання	Протягом одного робочого дня з моменту надходження наказу  Червень 2024	Начальник ТМО Заступники начальника ТМО Керівники структурних підрозділів Головний бухгалтер Інспектор з кадрів Уповноважений з антикорупційної діяльності	Перевірку здійснено Відповідний проєкт наказу опрацьовано, завізовано або повернуто на доопрацювання  Положення про преміювання працівників розміщено на	<b>Постійно виконується.</b> Перевірку здійснено. Наказ завізовано  <b>Виконано.</b> Розміщено на новому вебсайті ТМО

				працівників (змін у разі необхідності) на офіційному вебсайті ТМ			вебсайті ТМО	<a href="http://health.mvs.gov.ua/zakarpatia">http://health.mvs.gov.ua/zakarpatia</a> в рубриці «Про нас» підрубрики «Про установу» (розділ «Публічна інформація. Організаційно-розпорядчі документи» Колективний договір на 2024-2029 роки. Положення про преміювання працівників установи є Додатком 6 до Колективного договору
<b>Управління персоналом</b>	Можливість прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам, або тих, які	Дискреційні повноваження посадових осіб при призначенні на посади осіб, які не відповідають вимогам законодавства	Низький	Проведення перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами відповідних документів (у тому числі шляхом	Перед призначенням на посаду	Інспектор з кадрів Уповноважений з антикорупційної діяльності	Перевірку здійснено Начальнику ТМО надано довідку перевірки	<b>Постійно виконується.</b> Надається довідка перевірки начальнику ТМО

	подали недостовірні відомості			пошуку відомостей у доступних реєстрах та базах даних) Підготовка та подання керівнику установи довідки про результати перевірок				
	Ймовірний вплив посадових осіб на процедуру відбору персоналу з метою сприяння прийняттю на роботу, переміщенням та підвищенням на посаді, пониження на посаді, переведення в інший підрозділ, у т.ч. третіх осіб)	Дискреційні повноваження посадових осіб при кадрових призначеннях персоналу	Низький	Запровадження обов'язкової чіткої і прозорої процедури добору персоналу на різні категорії посад за уніфікованими формами кадрових документів у всіх підрозділах та за всіма напрямками роботи  Проведення аналізу документів при прийнятті на роботу, переміщенні по службі, перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе Підготовка та	Перед призначенням на посаду	Інспектор з кадрів Уповноважений з антикорупційної діяльності	Перевірку здійснено  Начальнику ТМО надано інформацію у формі довідки	<b>Постійно виконується.</b> Здійснюється перевірка  <b>Постійно виконується.</b> Здійснюється аналіз документів Надається довідка

	близьких їм осіб			подання керівнику установи довідки про результати				
	Уразливість працівників підрозділу кадрового забезпечення ТМО до впливу керівництва, а також сторонніх осіб на порядок та результати здійснення заходів з питань кадрового забезпечення	Дискреційні повноваження посадових осіб установи, що впливають на результати здійснення заходів з питань кадрового забезпечення	Низький	Проведення перевірки рівня знань співробітників підрозділу кадрового забезпечення щодо вимог антикорупційного законодавства, у тому числі щодо чинних антикорупційних обмежень  Проведення навчань для особового складу	Згідно з затвердженим Планом	Начальник ТМО Інспектор з кадрів Уповноважений з антикорупційної діяльності	Проведено перевірку, роз'яснювальну роботу, навчання тощо	<b>Виконується згідно з Планом.</b> Проводиться роз'яснювальна робота, навчання
<b>Надання медичних послуг</b>  Організація безоплатного та	Ймовірність задовольнити свій приватний інтерес	Недобросовісність працівників установи-лікарів при розподілі безкоштовних ліків пацієнту з	Низький	Забезпечення всебічного інформування пацієнтів щодо можливості отримання	Щомісячно на 01 число	Начальник ТМО Заступник з медичних питань Старша медична сестра	Інформацію розміщено на вебсайті ТМО та на інформаційних стендах в	<b>Виконується щомісячно на 01 число.</b> Інформацію розміщено на інформаційних

пільгового відпуску лікарських засобів	працівником установи-лікарем призначенні та виділенні безкоштовних ліків пацієнту	метою отримання неправомірної вигоди		безкоштовних ліків, категорій осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційному вебсайті ТМО, передбачивши можливість зворотного зв'язку з пацієнтами. Періодичне оновлення зазначеної інформації. Попередження посадових осіб про персональну відповідальність за дотриманням законодавства в сфері забезпечення громадян визначених категорій безкоштовними ліками		Уповноважений з антикорупційної діяльності	приміщенні ТМО Інформація оновлюється щомісячно	стендах в приміщенні ТМО. Інформація на стендах постійно оновлюється  Інформацію також розміщено на офіційному вебсайті установи <a href="http://health.mvs.gov.ua/zakarpatia">http://health.mvs.gov.ua/zakarpatia</a> (рубрика «Про установу» підрубрика «Залишки ліків та медичних виробів»)
Проведення медичного	Можливіст	Недобросісність посадових осіб	Низький	Внесення змін та доповнень в		Начальник ТМО	Внесено зміни та	<b>Виконано.</b>

обстеження, диспансеризації	ь отримання відповідальними працівниками установи неправомірної вигоди та зловживання при прискоренні отримання медичних довідок різним категоріям осіб	Дискреційні повноваження відповідальних працівників ТМО при оформленні та видачі довідок пацієнтам, споживачам медичних послуг		посадові інструкції працівників в частині здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій в межах ТМО, де працює особа, у зв'язку з роботою в них осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, на предмет наявності потенційного конфлікту інтересів у зв'язку з роботою в них їх близьких осіб. Провести роз'яснювальну роботу щодо заборони вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів		Заступник з медичних питань Старша медична сестра Уповноважений з антикорупційної діяльності	доповнення в посадові інструкції працівників	Внесено зміни та доповнення в посадові інструкції працівників
Забезпечення процесу	Ймовірність	Недобросесність посадових осіб	Низький	Внесення змін та доповнень в		Начальник ТМО	Внесено зміни та доповнення	<b>Виконано.</b> Внесено зміни та доповнення

надання гарантованої безоплатної амбулаторної та стаціонарної медичної допомоги, а також за договорами фізичних та юридичних осіб, які взяли на себе фінансові зобов'язання щодо оплати медичних послуг	потенційно го конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги в ТМО, у т. ч. шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію, винесення рішень, тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом	Дискреційні повноваження у надавачів медичних послуг ТМО щодо видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію, винесення рішень, тощо особам, які пов'язані із працівниками ТМО приватним інтересом		посадові інструкції працівників		Заступник з медичних питань Керівники структурних підрозділів Уповноважений з антикорупційної діяльності	в посадові інструкції працівників	в посадові інструкції працівників
Забезпечення ефективного процесу направлення на санаторно-	Можливість отримання неправомірної вигоди	Дискреційні повноваження членів медично-вибіркової комісії.	Низький	Перевірка пакету документів хворого відповідно до наказу МВС	Перед видачею путівки хворому	Медично-відбіркова комісія ТМО у складі 11 працівників	Здійснено перевірку наявності	<b>Простійно виконується.</b> Здійснюється перевірка наявності

курортне лікування, реабілітацію та оздоровлення	за привілейованих підхід при розподілі, оформленні та видачі путівок	Недоброчесність посадових осіб Внесення в медичну документацію неправдивих даних щодо діагнозу хворого		України від 14.12.2016 № 1568 (із змінами)			всіх документів хворого відповідно до наказу МВС України від 14.12.2016 № 1568 (із змінами)	всіх документів хворого медично-відбірковою комісією ТМО
<b>Управління об'єктами державної власності</b> Здійснення повноважень, пов'язаних з володінням, користуванням і розпорядженням майна, у межах, визначених законодавством	Можливе використання об'єктів державної власності сторонніми особами без укладання договорів оренди або використання об'єктів державної власності переданих в оренду не за призначенням	Дискреційні повноваження посадових осіб, пов'язані з володінням, користуванням і розпорядженням майна відповідно до вимог законодавства  Недоброчесність посадових осіб Бажання отримати особисту вигоду при виборі орендаря	Низький	Проведення вибіркових перевірок стану збереження, цільового та ефективного використання об'єктів державної власності; дотримання вимог законодавства з питань орендних відносин	01.12.2024	Начальник ТМО Заступник з економічних питань Юрисконсульт Уповноважений з антикорупційної діяльності	Складено довідку перевірки	<b>Управління об'єктами державної власності</b> Здійснення повноважень, пов'язаних з володінням, користуванням і розпорядженням майна, у межах, визначених законодавством



<p><b>Державні закупівлі</b> Забезпечення реалізації завдань замовника, який здійснює закупівлі відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» (планування закупівель, формування тендерної документації)</p>	<p>Можливість штучного завищення очікуваної вартості закупівлі в умовах попереднього потенційного постачальника та посадових осіб замовника з метою незаконного збагачення</p>	<p>Дискреційні повноваження щодо розрахунку вартості закупівлі; недоброчесність посадових осіб</p>	<p>Низький</p>	<p>Запровадження процедури моніторингу виконання договору, яка передуватиме підписанню документів про виконання умов відповідальною посадовою особою</p>	<p>Перед проведенням закупівлі</p>	<p>Заступник з економічних питань Фахівець з публічних закупівель</p>	<p>Використання аналітичних модулів для моніторингу цін</p>	<p><b>Прості виконуються перед проведенням закупівлі.</b> Здійснюється моніторинг цін з використання аналітичних модулів</p>
--	--	--	----------------	--	------------------------------------	---	---	--

Уповноважений з антикорупційної діяльності  
ДУ «ТМО МВС України по Закарпатській області»



Олеся КАНАЛОШ